

Надежность как стратегический ориентир

Годовой отчет АО «ОТЛК ЕРА» за 2025 год



Содержание

1. Итоги года	3	5. Устойчивое развитие	40	7. Приложения	75
1.1 Обращение генерального директора	4	5.1 Человеческий капитал	41	7.1 Об отчете	76
1.2 Ключевые события	5	5.2 Пожарная безопасность и охрана труда	49	7.2 Выписка из заключения ревизионной комиссии	77
1.3 Награды и достижения	8	5.3 Охрана окружающей среды	52	7.3 Указатель показателей GRI	78
1.4 Ключевые показатели	10	5.4 Социальная ответственность: благотворительность и спонсорство	54	7.4 Справочная информация	80
2. О компании	11	5.5 Закупочная деятельность	59		
2.1 Компания сегодня	12	6. Корпоративное управление	62		
2.2 География деятельности	15	6.1 Акционерный капитал	63		
3. Стратегический отчет	16	6.2 Структура корпоративного управления	64		
3.1 Анализ рынка	17	6.3 Корпоративные итоги года	65		
3.2 Стратегия развития	23	6.4 Дивидендная политика	66		
4. Результаты деятельности	26	6.5 Система контроля	68		
4.1 Деловой климат	27	6.6 Управление рисками	69		
4.2 Операционные результаты	30	6.7 Противодействие коррупции	71		
4.3 Развитие цифровых сервисов	33	6.8 Информационная безопасность	73		
4.4 Организация движения	36				
4.5 Финансовый обзор	39				

88,1% Доля ОТЛК ЕРА
в ж/д транзите
Китай – Европа – Китай

1

Итоги года

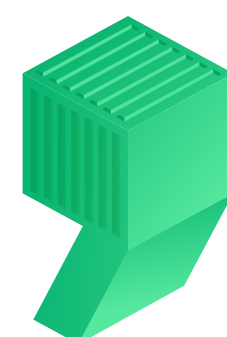
- 1.1 Обращение генерального директора
- 1.2 Ключевые события
- 1.3 Награды и достижения
- 1.4 Ключевые показатели

3

- 4
- 5
- 8
- 10

1.1

Обращение генерального директора



**Уважаемые акционеры,
клиенты и партнеры!**

Прошедший 2025 год был одним из самых непростых с точки зрения производственно-коммерческой деятельности. Но именно это сделало его по-своему уникальным.

В течение года совместно с нашими акционерами и партнерами мы преодолевали большое количество инфраструктурных, операционных и экономических барьеров. Сложная геополитическая мировая среда также оказывала влияние на нашу деятельность.

Но, несмотря ни на что, мы сохранили лидерство на рынке транзитных контейнерных перевозок, обеспечив почти 90% от общего объема перевозок в сообщении Китай – Европа – Китай.

Отдельно хочу выделить направление, получившее новый вектор развития, – интеграция компетенций.

Благодаря поддержке акционеров и синхронного запроса отрасли на межотраслевых менеджеров мы смогли существенно расширить степень взаимодействия с институтами, исходя из понимания, что базовые экспертные знания логистов необходимо дополнять современными инструментами смежников из ИТ-индустрии, связанных с технологиями искусственного интеллекта, больших данных.

Мы высоко ценим активное участие и вклад каждого в наше совместное взаимодействие в 2025 году, не останавливаемся на достигнутом и нацелены на дальнейшее сотрудничество, основанное на принципах партнерства, и, как следствие такой кооперации, дальнейший рост.

Успешно преодолев вызовы 2025 года, мы стали сильнее, а наша команда пополнилась новыми сильнейшими специалистами транспортной отрасли!

Мы, как и прежде, настроены на новые рекорды и свершения!

По итогам 2026 года обязательно отметим эти достижения в новом годовом отчете!

С глубоким уважением, Алексей Гром

1.2 Ключевые события

январь

- Утвержден устав ОТЛК ЕРА в новой редакции

март

- Подписание меморандума с аналитическим агентством о партнерстве в развитии и продвижении трансевразийских железнодорожных перевозок

апрель

- Презентация мультифункционального интерактивного класса виртуальной реальности в Российском университете транспорта (РУТ МИИТ)
- Проведение пятого международного юношеского турнира по хоккею UTLC ICE CUP 2025 в Астане

май

- Присвоение ОТЛК ЕРА статуса «Партнер национальных проектов России» в номинации «Цифровая образовательная среда» премии «Наш вклад»

июнь

- Запуск автоматизированного инструмента сбора обратной связи от клиентов и партнеров
- Организация совместных встреч представителей ОТЛК ЕРА с правительством Тяньцзиня и с одной из крупнейших ассоциаций экспедиторов Китая

- Проведение в Астане четвертого турнира по мини-футболу, приуроченного ко Дню защиты детей, при поддержке ОТЛК ЕРА
- Присвоение звания «Почетный железнодорожник» Белорусской железной дороги заместителю генерального директора – коммерческому директору ОТЛК ЕРА

июль

- Запуск нового проекта – отправка транзитных поездов в мультимодальном сообщении КНР – ЕС через станцию Лужская
- Старт экспедиции по изучению гренландских китов, организованной при поддержке ОТЛК ЕРА

август

- Передача в опытную эксплуатацию функционала формирования отчета по маржинальной прибыли на основе данных, рассчитанных в корпоративной информационной системе
- Организация седьмого международного юношеского футбольного турнира UTLC CUP 2025 в Москве

сентябрь

- Присуждение диплома в номинации Excellent Overseas Logistics Service Provider¹ 2025 от China (Shenzhen) International Logistics and Supply Chain Fair (CILF)²
- Включение Грома А. Н., генерального директора ОТЛК ЕРА, в рейтинг «Топ-250 высших руководителей» по версии издательского дома «Коммерсантъ»

- Присвоение звания «Почетный железнодорожник» Министерства транспорта Российской Федерации руководителю диспетчерского центра ОТЛК ЕРА

- Проведение в Астане соревнований «Мама, папа, я – спортивная семья» при поддержке ОТЛК ЕРА
- Ежегодная благотворительная акция «Соберем детей в школу» при поддержке ОТЛК ЕРА

- Запуск курса «Транспортно-логистическое обеспечение международной торговли» для студентов магистерской программы МГИМО «Экосистема международной торговли»

¹ Выдающийся зарубежный поставщик логистических услуг.

² Международная выставка в области логистики и организации поставок (Китай, Шэньчжэнь).

октябрь

- При участии ОТЛК ЕРА начата опытная эксплуатация технологии электронного таможенного транзита, исключающей проставление таможенных отметок на накладных СМГС на маршруте Достык/Алтынколь – Брест-Северный

декабрь

- Запуск проекта «Внедрение инструментов геймификации» (новый раздел U-KBEST⁴) в личном кабинете клиента на веб-сайте ОТЛК ЕРА

ноябрь

- Включение ОТЛК ЕРА в рейтинг крупнейших по выручке компаний России РБК-500
- Проведение в Астане ежегодного марафона KTZN Marathon³ при поддержке ОТЛК ЕРА
- Подписание плана по взаимодействию Департамента транспорта и инфраструктуры Евразийской экономической комиссии и ОТЛК ЕРА на 2026–2027 годы

- Включение ОТЛК ЕРА в рейтинг «Лидеры корпоративной благотворительности»; присвоение категории «В+» в номинации «Лучшая программа, способствующая реализации Целей устойчивого развития ООН по обеспечению здоровья, здорового образа жизни и благополучия человека в интересах устойчивого развития»

- Встреча акционеров ОТЛК ЕРА в ходе заседания руководителей железнодорожных администраций стран СНГ и Балтии в Баку
- Оказание поддержки волонтерской инициативе по обеспечению запасом угля на зиму 55 пенсионеров Астаны
- Присвоение ОТЛК ЕРА статуса номинанта премии «Формула движения» в номинации «Лучшая инициатива в области образования и профессионального развития молодежи»

- ОТЛК ЕРА заняла первое место в номинации «Транзитный потенциал» премии «Символы Евразийской интеграции»
- Присуждение ОТЛК ЕРА пяти наград премии Магистраль Awards 2025⁵

³ Марафон КТЖ.

⁴ Ю-KBEST.

⁵ Премия Магистраль 2025.

1.3 Награды и достижения

ОТЛК ЕРА следует лучшим практикам отрасли и стремится организовывать деятельность, ориентируясь на принципы кооперации, сотрудничества и развития профессиональных компетенций.



Подтверждение экспертности – награды и признание достижений со стороны экспертных жюри, ассоциаций, органов государственной власти и крупнейших компаний транспортно-логистической отрасли.



Перечень наград ОТЛК ЕРА по итогам 2025 года:

- диплом участника (шорт-лист) премии «Формула движения» за проект «Мультифункциональный интерактивный класс виртуальной реальности, реализованный для ИУЦТ РУТ (МИИТ)»
- диплом за первое место в номинации «Транзитный потенциал» премии «Символы Евразийской интеграции»
- диплом выставки CILF⁶ 2025 в номинации Excellent Overseas Logistics Service Provider⁷
- победитель конкурса «Успешная компания 2025 года» Ассоциации национальных экспедиторов Республики Казахстан (АНЭК) в номинации «Транспортные услуги»

- премия Магистраль Awards 2025⁸:
 - победитель в номинации «Лидер экологической ответственности в логистике» – проект «Экологические инициативы ОТЛК ЕРА: «Три страны – одна миссия»
 - диплом в номинации «Надежный международный партнер»: АО «ОТЛК ЕРА» (Беларусь, Казахстан, Россия)
 - диплом в номинации «За вклад в развитие транспортного образования» – проект «Мультифункциональный интерактивный класс виртуальной реальности»
- категория «В+» рейтинга «Лидеры корпоративной благотворительности»
- сертификат Всероссийского конкурса лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена в номинации «Многостороннее сотрудничество предприятий и образовательных организаций в подготовке кадров на отраслевом и региональном уровне».

⁶ Международная выставка в области логистики и организации поставок (Китай, Шэньчжэнь).

⁷ Выдающийся зарубежный поставщик логистических услуг.

⁸ Премия Магистраль 2025.

ДОСТИЖЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ОТЛК ЕРА
БЫЛИ ОТМЕЧЕНЫ ЗА 2025 ГОД СЛЕДУЮЩИМИ НАГРАДАМИ:

В премии Магистраль Awards 2025:



×1
Победитель

В номинации
«Транспорт Профи»



×1
Диплом

В номинации
«За вклад в институциональное развитие
транспортного каркаса Евразии»



×2
Благодарности

Начальника
Белорусской
железной дороги



×2
Почетные
грамоты

Белорусской
железной дороги



×1
Почетный
знак

Почетный железнодорожник
Белорусской железной
дороги⁹



×3
Почетные
грамоты

ОАО «РЖД»
за значительный вклад
в развитие и обеспечение
устойчивой работы
ОАО «РЖД»



×1
Нагрудный
знак

Почетный
железнодорожник
ОАО «РЖД»

⁹ Выдатнік Беларускай чыгункі.

1.4 Ключевые показатели

572 тыс. ДФЭ¹⁰

Суммарный объем перевозок во всех сервисах

354 тыс. ДФЭ

Объем перевозок в направлении U-WEST¹²

218 тыс. ДФЭ

Объем перевозок в направлении U-EAST¹³

88,1 %

Доля ОТЛК ЕРА в ж/д транзите Китай – Европа – Китай

+53

Количество новых маршрутов, сформированных с помощью сервиса ОТЛК ЕРА

99,998 %

Показатель сохранности грузов

39,5 млрд \$ США

Общая стоимость перевезенных грузов

4,98

Оценка удовлетворенности сервисом ОТЛК ЕРА от клиентов и партнеров

Топ-300

Рейтинг РБК-500 крупнейших по выручке компаний России

20

Количество наград за реализованные инициативы и личные достижения работников

234,1 тыс. т CO₂

Объем декарбонизации экономики благодаря использованию сервиса ОТЛК ЕРА¹¹

486,7 млн руб.

Размер благотворительной и спонсорской помощи в России, Казахстане и Беларуси, включая реализацию социальных и экологических инициатив

¹⁰ ДФЭ – «двадцатифутовый эквивалент», условная единица измерения вместимости грузовых транспортных средств в контейнерных перевозках.

¹¹ Сравнение объема прямых выбросов CO₂ ОТЛК ЕРА с другими видами модальностей (морской, авиа, авто) при одинаковых вводных.

¹² Восток – Запад.

¹³ Запад – Восток.

2 О компании 11

2.1 Компания сегодня	12
2.2 География деятельности	15



2.1

Компания сегодня

ОТЛК ЕРА – первый интеграционный проект в области логистики на территории Евразийского экономического союза (ЕАЭС), объединяющий ресурсы и возможности трех стран: Республики Беларусь, Республики Казахстан и Российской Федерации.

Миссия ОТЛК ЕРА

развитие транзитного потенциала ЕАЭС через внедрение высокотехнологичных логистических сервисов, требующих скоординированной политики железных дорог и регуляторов на пространстве колеи 1 520 мм.

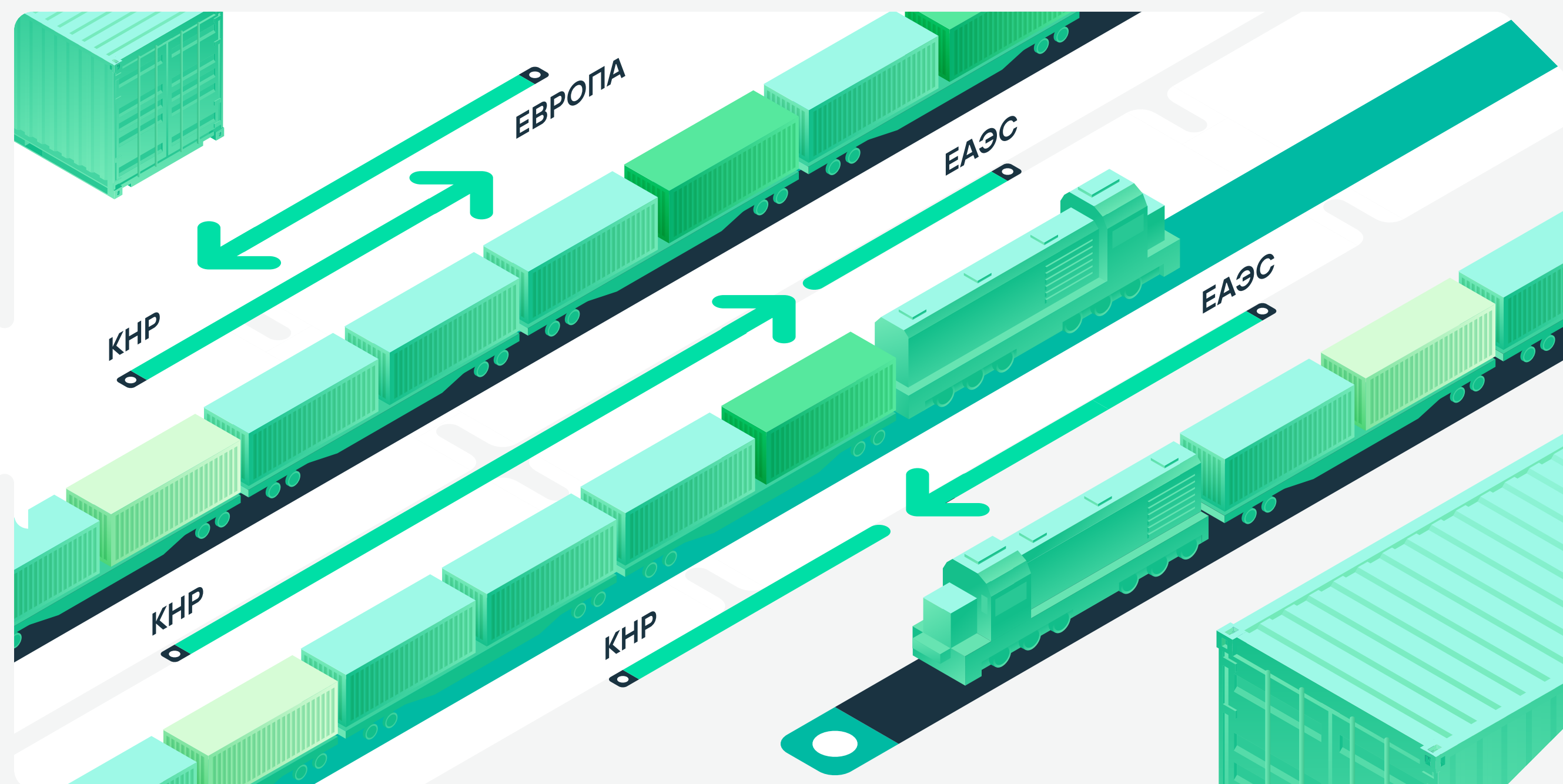
Основная цель ОТЛК ЕРА

развитие транспортно-логистического рынка и усиление роли ЕАЭС через совершенствование железнодорожных контейнерных перевозок на пространстве колеи 1 520 мм

НАПРАВЛЕНИЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ПЕРЕВОЗОК

ОТЛК ЕРА организует железнодорожные перевозки грузов в контейнерах по международному транспортному коридору «Восток – Запад» («Новый Шелковый путь») в следующих направлениях:

- Китай – Европа – Китай (КНР – Европа – КНР)
- Китай – Евразийский экономический союз (КНР – ЕАЭС)
- Евразийский экономический союз – Китай (ЕАЭС – КНР)



Направления деятельности

ОТЛК ЕРА формирует и предоставляет комплексные транспортно-экспедиционные услуги по организации перевозок контейнеров в составе регулярных контейнерных поездов, следующих транзитом по железнодорожной инфраструктуре России, Казахстана, Беларуси.

Основные компоненты услуги ОТЛК ЕРА:

- оплата железнодорожных тарифов по Казахстанской, Российским и Белорусской железным дорогам
- предоставление вагонов на время перевозки по маршруту следования
- погрузо-разгрузочные операции с контейнерами в начальном и конечном пунктах маршрута в сервисе ОТЛК ЕРА
- информационные услуги на всем маршруте следования
- услуги по таможенному оформлению, включая таможенный сбор за таможенное декларирование товаров с использованием транзитной декларации
- дополнительные сборы и платежи

Бизнес-модель

ОТЛК ЕРА работает по бизнес-модели организатора железнодорожных перевозок. Основное направление деятельности ОТЛК ЕРА заключается в организации транзитных перевозок между Китаем и Европой.

С целью оптимизации порожних рейсов бизнес-моделью предусмотрены перевозки в дополнительных направлениях: КНР – ЕАЭС и ЕАЭС – КНР.

Создание ценности

- Высокотехнологичный сервис контейнерных перевозок

Стратегический контроль

- Специальные тарифные условия
- Единый плательщик транзитного тарифа
- Наличие партнерской сети, обеспечивающей загрузку

Масштаб

- Увеличение доли на рынке контейнерных перевозок по маршруту КНР – ЕС – КНР за счет мероприятий по повышению конкурентоспособности и продвижению сервиса грузовому агенту
- Увеличение доли балансирующих и прочих перевозок

Ресурсы

- Парк фитинговых платформ
- Ключевая компетенция: организация трансграничных железнодорожных перевозок

Конкурентные преимущества

Статус одного из лидеров на международном рынке операторов контейнерных сервисов на евразийском направлении обеспечивает ОТЛК ЕРА ряд преимуществ:

- доступ к инфраструктуре и возможность выстраивать единые технологические процессы на протяжении всего маршрута
- высокая степень политической, транспортной и операционной поддержки со стороны государств за счет роли проекта на евразийском пространстве

Маршрут ОТЛК ЕРА проходит по территории стран, география которых позволяет использовать **единый железнодорожный способ перевозки на протяжении всего маршрута** без необходимости смены модальности. Это обеспечивает ряд преимуществ:

- минимизация технологических операций повышает надежность и стабильность сроков доставки
- независимость от погодных условий и портовой инфраструктуры
- единая модальность обеспечивает простоту логистического планирования и меньшее количество участников цепочки



2.2 География деятельности

ОТЛК ЕРА обеспечивает надежное сопряжение Востока и Запада через единое пространство железных дорог Казахстана, России и Беларуси. Благодаря сервисам компании сформировано 822 маршрута, связывающих между собой 259 локаций в Китае, странах Европы и ЕАЭС.

Общее
покрытие

259 локаций

+ 4 новые локации
в течение 2025 года

822 маршрута

+ 53 новых маршрута
в течение 2025 года

пограничный
переход

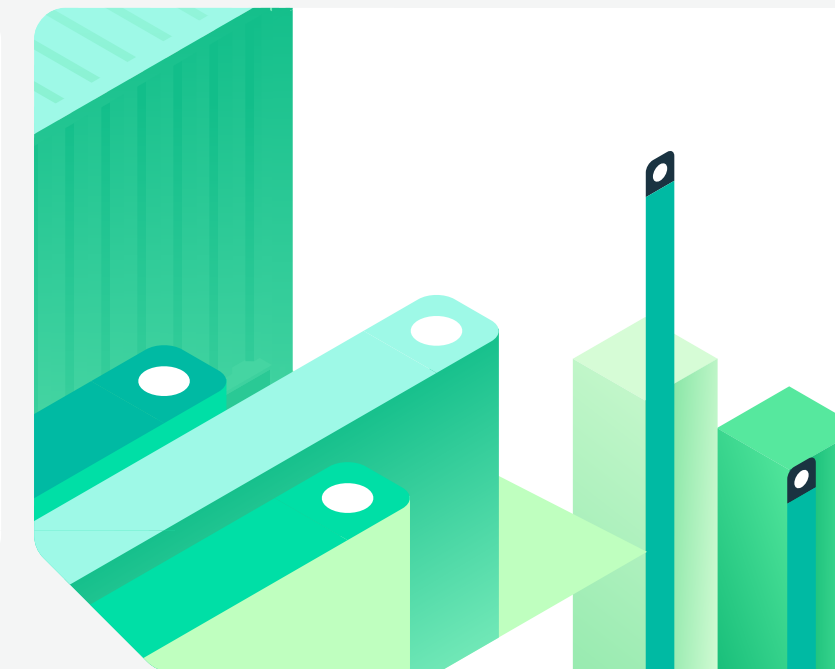
3 Стратегический отчет 16

- 3.1 Анализ рынка 17
- 3.2 Стратегия развития 23

353,6 тыс. ДФЭ
общий объем железнодорожных
контейнерных перевозок КНР – ЕС – КНР

3.1

Анализ рынка



Рынок перевозок КНР – ЕС – КНР

Морской транспорт сохраняет ведущие позиции по объему перевозок, обеспечивая значительную долю контейнерного трафика между странами Европейского союза и КНР / странами Юго-Восточной Азии. Основной грузопоток проходит через Южный морской коридор, однако этот маршрут характеризуется продолжительными сроками доставки.

В сравнении с морской и авиационной модальностями железнодорожный транспорт формирует оптимальный баланс между стоимостью и сроками доставки. На железнодорожное сообщение приходится до 2% общего объема контейнерных перевозок между КНР и Европейским союзом в физическом выражении.

Общий объем железнодорожных контейнерных перевозок в сообщении КНР – ЕС – КНР по итогам 2025 года по всем железнодорожным маршрутам составил 353,6 тыс. ДФЭ. Таким образом, перевозки сократились на 17,7% в годовом выражении.

Сегмент железнодорожных контейнерных перевозок представлен несколькими ключевыми маршрутами, каждый из которых имеет географическую специфику, пропускную способность и задействованных операторов.

353,6 тыс. ДФЭ

общий объем железнодорожных
контейнерных перевозок КНР – ЕС – КНР

до 2 %

общего объема контейнерных перевозок
между КНР и ЕС приходится
на ж.д. сообщение

Итоги в разрезе транзитных маршрутов КНР – ЕС – КНР:

- ❑ **Маршрут ОТЛК ЕРА, проходящий по территории Республики Беларусь, Республики Казахстан и Российской Федерации**

Структура контейнеропотока в сообщении КНР – ЕС – КНР в разрезе основных пограничных переходов демонстрирует сохраняющееся лидерство евразийского железнодорожного маршрута с использованием пограничных переходов Достык и Алтынколь. Согласно статистике, на данный маршрут приходится около 88% контейнеропотока, что эквивалентно 311,2 тыс. ДФЭ.

88% контейнеропотока КНР-ЕС-КНР

311,2 тыс. ДФЭ

объем перевозок по евразийскому железнодорожному маршруту (коридор ОТЛК ЕРА) за 2025 год

- ❑ **Транскаспийский международный транспортный маршрут (далее – ТМТМ)**

В 2025 году объем перевозок по данному направлению достиг 41,5 тыс. ДФЭ, что составляет немногим меньше 12% рынка. Объем перевозок увеличился на 14,4% в годовом выражении. Рост обеспечили инвестиции в инфраструктуру на маршруте и частичная переориентация грузовых потоков, однако маршрут все еще остается технологически сложным: относительно низкая пропускная способность (~120 тыс. ДФЭ/год) и множественные перевалки ограничивают эффективность и делают его зависимым от синхронизации действий национальных операторов.

- ❑ **Маршруты через пограничные переходы Забайкальск и Наушки**

Наблюдается существенное сокращение перевозок, что связано с переориентацией грузовых потоков на другие маршруты и общим снижением объемов сухопутного транзита.

- ❑ **Маршрут через порты и станции Дальнего Востока**

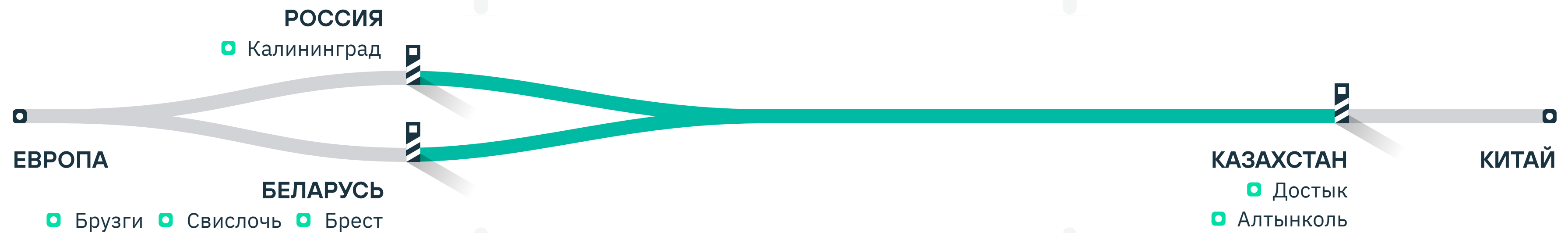
Перевозки за последние годы полностью прекратились, что также связано с переориентацией железнодорожной и портовой инфраструктуры на импортно-экспортные операции.

+ 14,4%

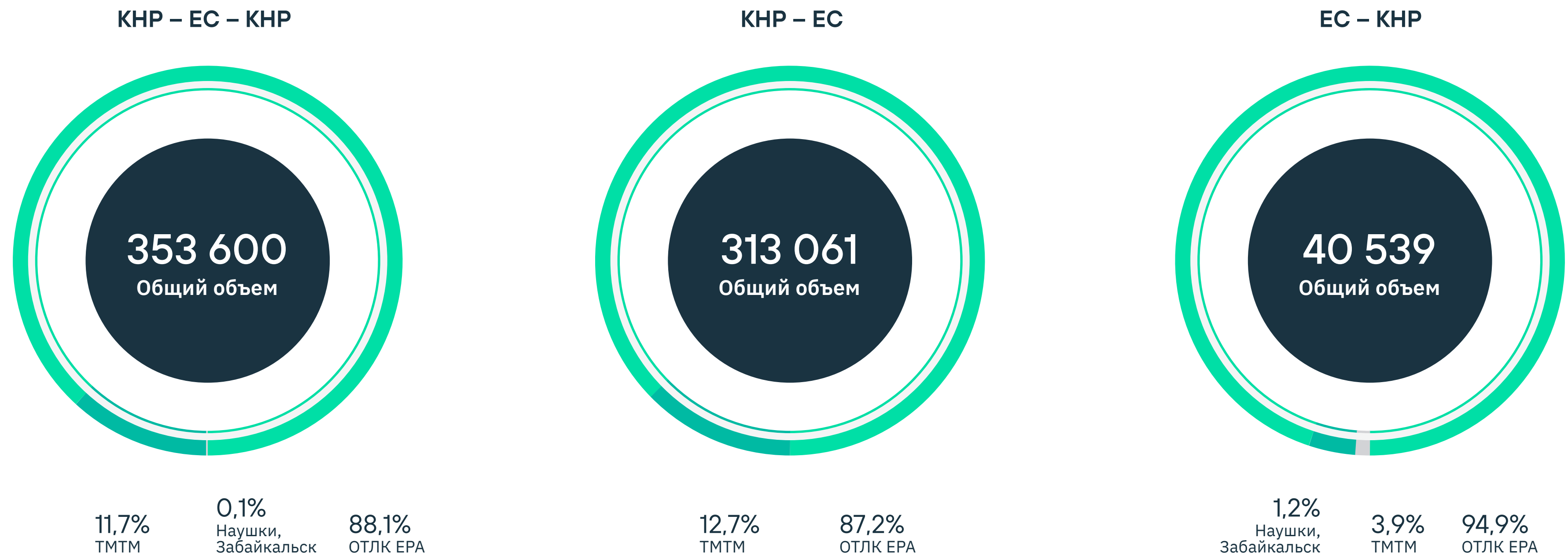
41,5 тыс. ДФЭ

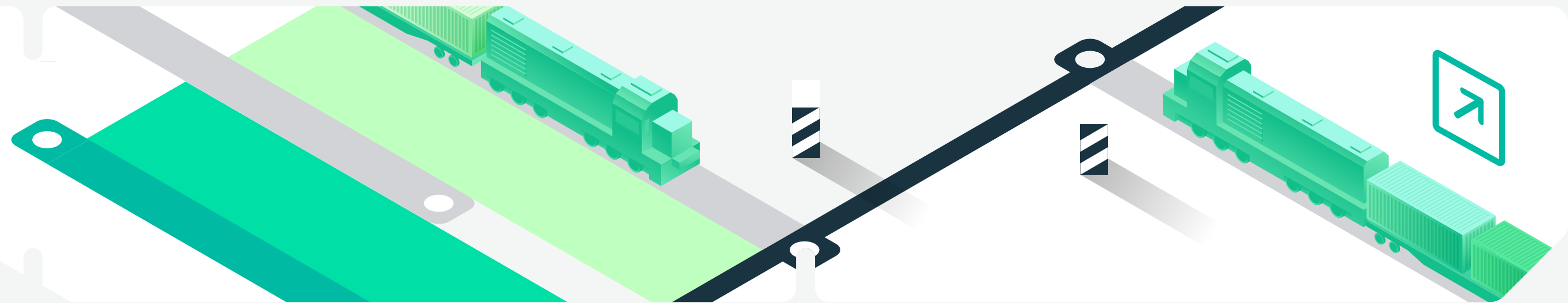
объем перевозок по Транскаспийскому международному транспортному маршруту за 2025 год





**ОБЪЕМЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ТРАНЗИТНЫХ КОНТЕЙНЕРНЫХ ПЕРЕВОЗОК СУММАРНО И ПО НАПРАВЛЕНИЯМ;
ДОЛИ ОСНОВНЫХ КОРИДОРОВ В ПЕРЕВОЗКАХ В 2025 ГОДУ, % И ДФЭ**



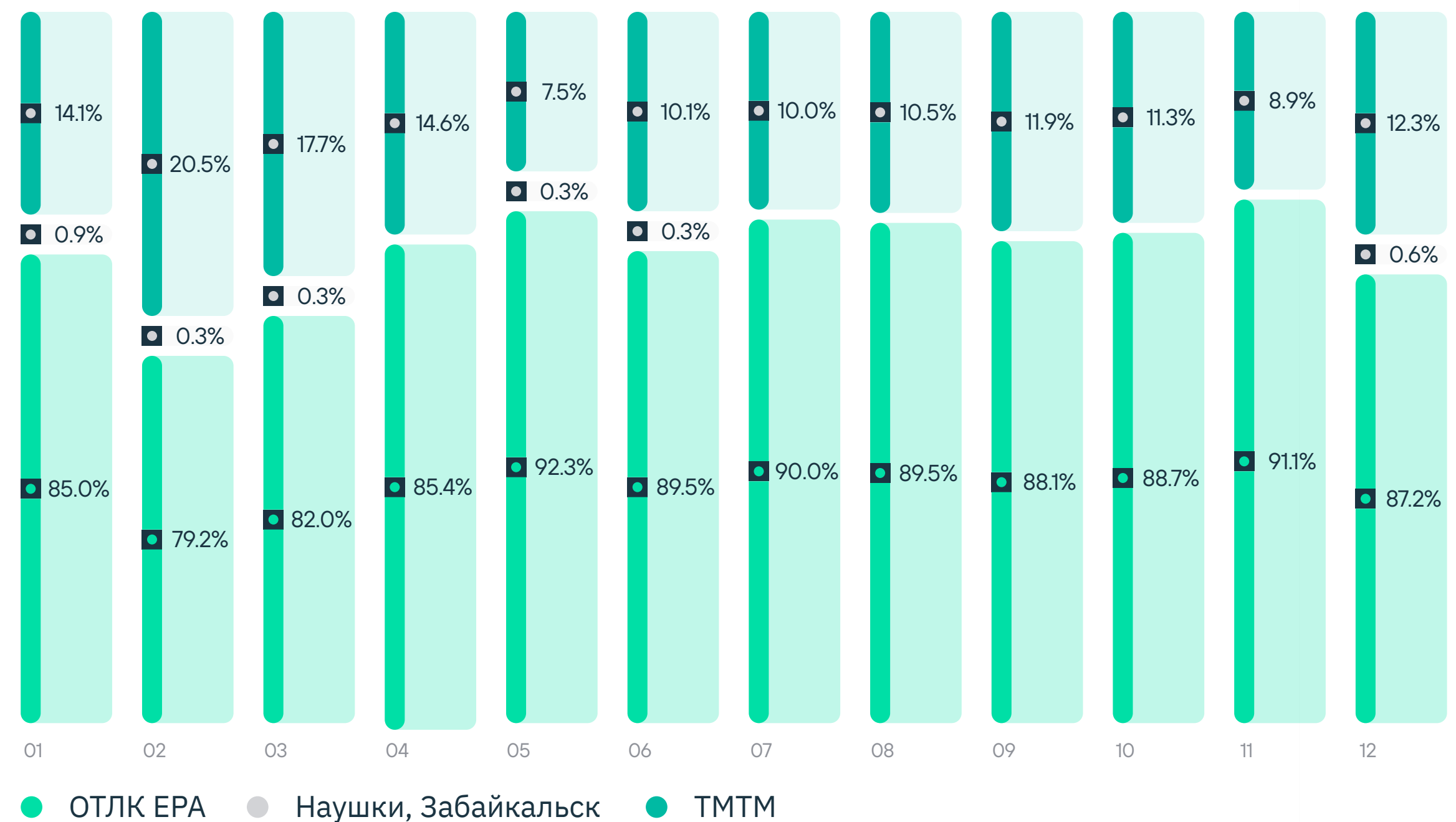


Нисходящая динамика рынка по итогам 2025 года объясняется следующими факторами:

- усиление мер экономического характера в отношении недружественных стран
- развитие альтернативных коридоров, появление новых цепочек поставок с использованием различных модальностей (авиа, авто)
- рост конкуренции со стороны морского сообщения.

В текущий период отрасль транзитных железнодорожных перевозок по маршруту КНР – ЕС – КНР переживает фазу спада. Объемы, которые в перспективе будут приходиться на железнодорожный транспорт, формируются под воздействием инерционного прироста торговли, эволюции нормативно-правовых условий, а также постепенного восстановления торговых связей. Прогнозная конкурентная динамика в отрасли будет определяться распределением объемов перевозок между двумя ключевыми транспортными коридорами – базовым маршрутом ОТЛК ЕРА и направлением ТМТМ.

ДИНАМИКА ДОЛЕЙ ПОГРАНПЕРЕХОДОВ В НАПРАВЛЕНИИ КНР – ЕС – КНР В ОТЧЕТНОМ ГОДУ, %



Рынок перевозок КНР – ЕАЭС – КНР

Торгово-экономическое взаимодействие стран ЕАЭС с КНР в последние годы демонстрировало высокие темпы роста. Ключевым фактором такой динамики стала структурная переориентация внешней торговли государств Таможенного союза на восточное направление на фоне усиления санкционного давления со стороны западных стран с 2022 года. В структуре совокупного контейнеропотока КНР – ЕАЭС – КНР доминирующее положение занимает Российская Федерация (87–88%), доля Республики Казахстан составляет 9–11%, Республики Беларусь – 2–3%.

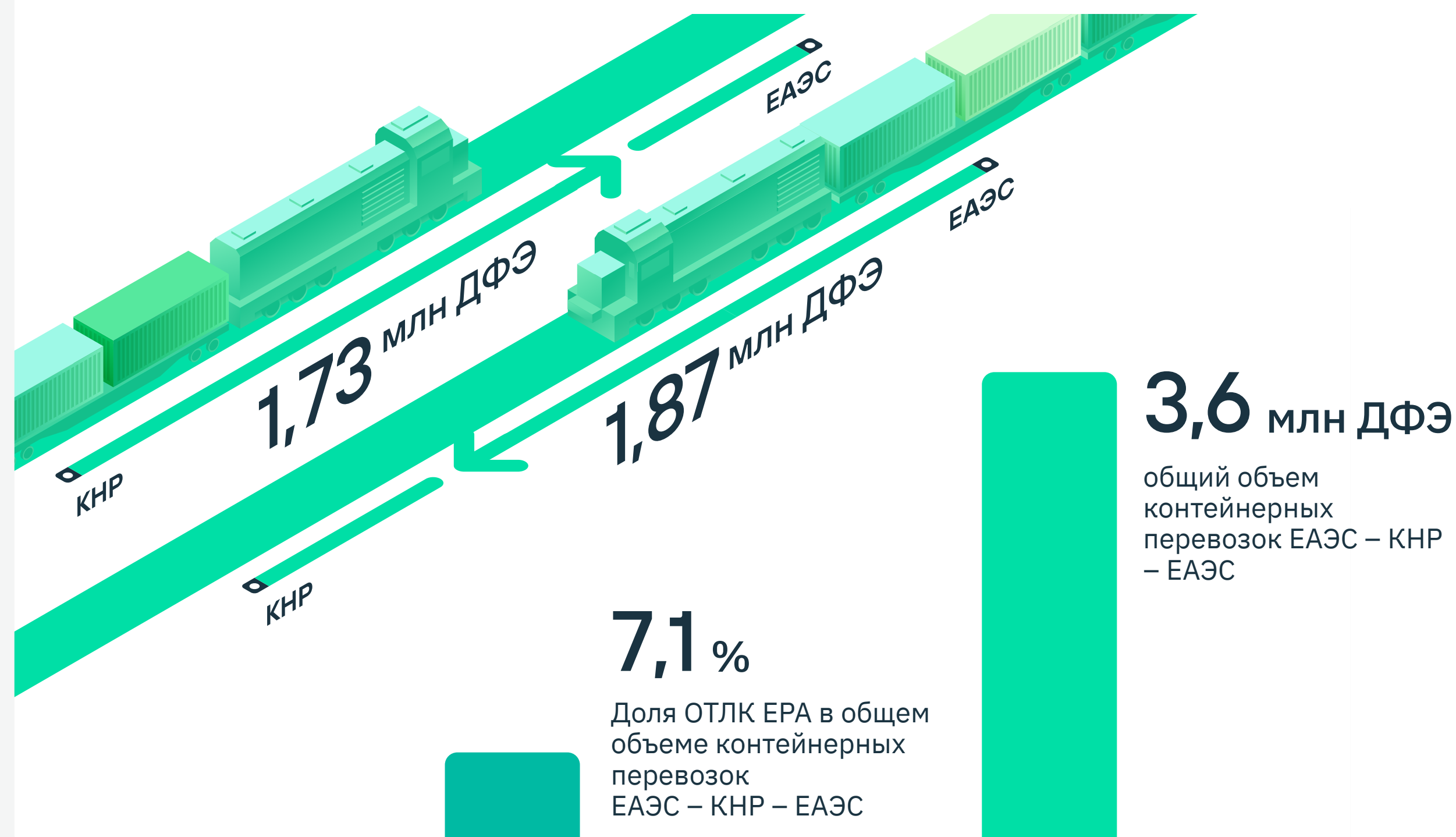
Республика Беларусь за последние пять лет существенно усилила торговые связи с КНР, в том числе за счет развития прямых контейнерных отправок. Достижение показателя в 1 тыс. отправленных контейнерных поездов в 2023 году отражает переход к устойчивому формату торговли.



Дополнительный импульс развитию направления придает формирование логистической инфраструктуры:

завершение первого этапа строительства контейнерного терминала в индустриальном парке «Великий камень» в 2026 году создаст базу для масштабирования грузовых потоков и закрепления железнодорожного транспорта как ключевой модальности во взаимной торговле Республики Беларусь и КНР.

ОБЪЕМ КОНТЕЙНЕРНЫХ ПЕРЕВОЗОК ЕАЭС – КНР – ЕАЭС¹⁴ В 2025 ГОДУ С УКАЗАНИЕМ ДОЛИ ОТЛК ЕРА, МЛН ДФЭ, %¹⁵



¹⁴ Исключая Республику Армения и Киргизскую Республику.

¹⁵ Источник: статистика ЕАЭС, экспертная оценка ОТЛК ЕРА.

**На маршруте Россия – КНР – Россия
железнодорожные контейнерные перевозки
являются самостоятельной надежной
альтернативой морским перевозкам.**

В 2025 году отмечается замедление двусторонней торговли, прежде всего за счет снижения поставок автомобилей и комплектующих, при одновременном росте экспорта сырьевых и полуфабрикатных грузов, что частично сглаживает дисбаланс товарооборота. Сохранение жесткой денежно-кредитной политики и снижение потребительской активности в России будут продолжать удерживать объемы импорта на относительно сниженном уровне.

Принципиально важным трендом 2025–2026 годов также стала активная переориентация импортных грузопотоков на автомобильный транспорт. Более высокая гибкость, конкурентные тарифы и возможность доставки «от двери до двери» позволили автотранспорту отвоевать долю у железной дороги даже на традиционно «железнодорожных» направлениях, включая маршруты из КНР в Россию и Республику Беларусь.

Республика Казахстан в последние годы усилила позиции как самостоятельный торговый партнер КНР. Железнодорожный транспорт сохраняет ключевую роль в структуре взаимной торговли, однако усиливающееся давление со стороны автомобильных перевозчиков формирует дополнительную конкуренцию, особенно на коротких логистических плечах.

В целом рынок контейнерных железнодорожных перевозок по маршрутам КНР – ЕАЭС – КНР вступает в фазу ранней зрелости. Темпы роста товарооборота постепенно снижаются. В долгосрочной перспективе ожидается сохранение положительной динамики, однако темпы роста рынка замедлятся (ежегодный рост на уровне 0,5%).

В этих условиях конкуренция будет усиливаться как внутри железнодорожной модальности – по параметрам стоимости, скорости и качества сервиса, – так и между видами транспорта.

**В долгосрочной
перспективе ожидается
сохранение положительной
динамики контейнерных
перевозок на направлении
КНР – ЕАЭС – КНР**



3.2 Стратегия развития



По итогам реализации стратегии развития АО «ОТЛК ЕРА» до 2025 года, утвержденной советом директоров, основные количественные целевые метрики стратегии достигнуты с устойчивыми результатами, полностью соответствующими заданным финансовым и операционным ориентирам. Таким образом, можно утверждать, что ОТЛК ЕРА состоялась как успешный бизнес-проект.

ОТЛК ЕРА продемонстрировала способность к оперативному реагированию на вызовы и формированию новых источников роста, сохранив лидирующую роль в развитии Евразийского транспортного коридора и укрепив транзитный потенциал региона.

Глобальные изменения 2022–2025 годов повлияли на реализацию исходного долгосрочного видения.

Достижению целей стратегии содействовали своевременная диверсификация и получение дополнительных объемов транзитных перевозок КНР – ЕС – КНР. Это позволило частично компенсировать возникший дисбаланс и обеспечить стабильную загрузку сервиса.

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ С ЦЕЛЕВЫМИ ЗНАЧЕНИЯМИ СТРАТЕГИИ

Стратегические цели (метрики видения)	2020	2025
	Исходное видение Стратегия 2025	Фактическое состояние Факт 2025 года
Грузопоток, 2020–2025 годы накопленным итогом	3,29 млн ДФЭ	3,91 млн ДФЭ +19%
Структура перевозок	94% транзит КНР – ЕС – КНР	54% транзит КНР – ЕС – КНР
	6% прочие перевозки	
	Дополнительное направление – развитие балансирующих и импортных перевозок	46% балансирующие и импортные перевозки

Базовые принципы стратегии

Стратегия базируется на роли ОТЛК ЕРА, выступающей интегратором высокотехнологичных транзитных контейнерных сервисов в сообщении Азия – Европа – Азия. Основная цель деятельности ОТЛК ЕРА – увеличение грузовой базы для транзитных перевозок, обеспечение полной загрузки имеющихся пропускных мощностей и оптимальных параметров перевозки за счет технологического и ценового преимущества.

Операционная модель ОТЛК ЕРА направлена на повышение объемов транзитных перевозок на полигоне 1520, в том числе посредством минимизации издержек и формирования конкурентоспособного ценового предложения, балансировки транзитных маршрутов, организации вывода на рынок новых логистических услуг и адаптации транзитных сервисов для новых групп грузоотправителей, повышения скорости доставки.

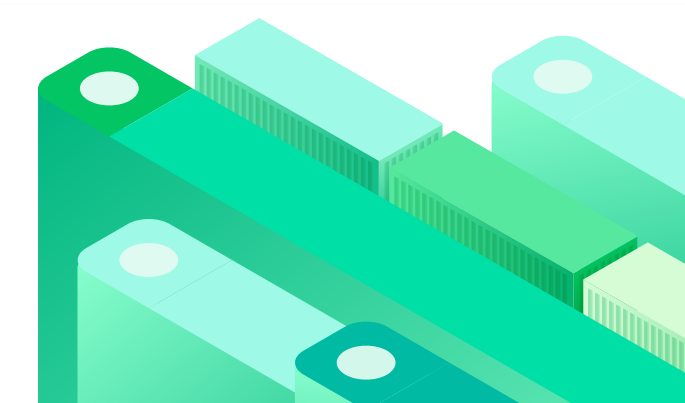
Услуги ОТЛК ЕРА базируются на принципах открытой тарифной политики для всех клиентов, обеспечивая недискриминационный доступ и прозрачный сервис для всех потенциальных пользователей.

КЛЮЧЕВЫЕ МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ

- 1 формирование договорной базы, обеспечивающей наличие необходимого количества вагонов, терминалов и других компонентов комплексной транспортной услуги
- 2 формирование при участии ОТЛК ЕРА международного цифрового технологического полигона с тестированием технологии отработки заказов, поступающих в электронном виде с различных платформ
- 3 специальный регуляторный режим (тестирование регуляторных изменений до корректировки национальных законодательств стран – участниц альянса), направленный на расширение грузовой базы и снижение себестоимости перевозок
- 4 активное маркетинговое продвижение на международном транспортно-логистическом рынке, направленное на повышение лояльности к трансъевразийским железнодорожным сервисам

Развитие ОТЛК ЕРА до 2025 года реализовано в формате «высокотехнологичный интегратор» (интегратор+)

Это подразумевает разработку новых сервисов и предложений при участии ОТЛК ЕРА. Подробная информация о реализованных инициативах представлена в разделах «Деловой климат» (стр. 27–29) и «Развитие цифровых сервисов» (стр. 33–35).



Вклад в достижение целей устойчивого развития

ОТЛК ЕРА демонстрирует приверженность Целям устойчивого развития (ЦУР)¹⁶, ключевые идеи которых отражены и внедрены в деятельность ОТЛК ЕРА в принципах корпоративной и социальной ответственности (далее – КСО):



■ системность:

выстраивание деятельности в области КСО системно, с фокусом на долгосрочные результаты и с целеполаганием по каждому проекту или направлению

■ вовлеченность персонала:

реализация программ и проектов в области КСО в тесном сотрудничестве с работниками

■ партнерство:

совместная работа в области КСО с заинтересованными сторонами

■ этичность:

соблюдение строгих норм деловой и общечеловеческой этики и внедрение этических стандартов внутри ОТЛК ЕРА, по всей цепочке поставок и при реализации программ КСО

■ забота об общественном благе:

осознанное желание вносить вклад в развитие общества, поддерживать уязвимые группы населения, культуру, науку, спорт, образование

■ следование традициям:

поддержание и развитие традиций отечественного меценатства и филантропии

■ экологичность:

стремление соответствовать высоким экологическим стандартам и способствовать сохранению природы

■ прозрачность и честность:

регулярное и всестороннее информирование заинтересованных сторон о деятельности в области КСО и ее результатах.

В рамках реализации принципов КСО ОТЛК ЕРА фокусируется на долгосрочном положительном воздействии на общество, экономику и экологию, а также активной популяризации ответственного подхода среди работников, клиентов, партнеров и других заинтересованных сторон.

Примеры проектов реализации ЦУР в рамках деятельности ОТЛК ЕРА представлены в разделах: «Человеческий капитал» (стр. 41), «Охрана окружающей среды» (стр. 52), «Социальная ответственность: благотворительность и спонсорство» (стр. 54).

¹⁶ Цели устойчивого развития ООН до 2030 года (Декларация Генеральной Ассамблеи ООН от 25 сентября 2015 года «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года»).

4

Результаты деятельности

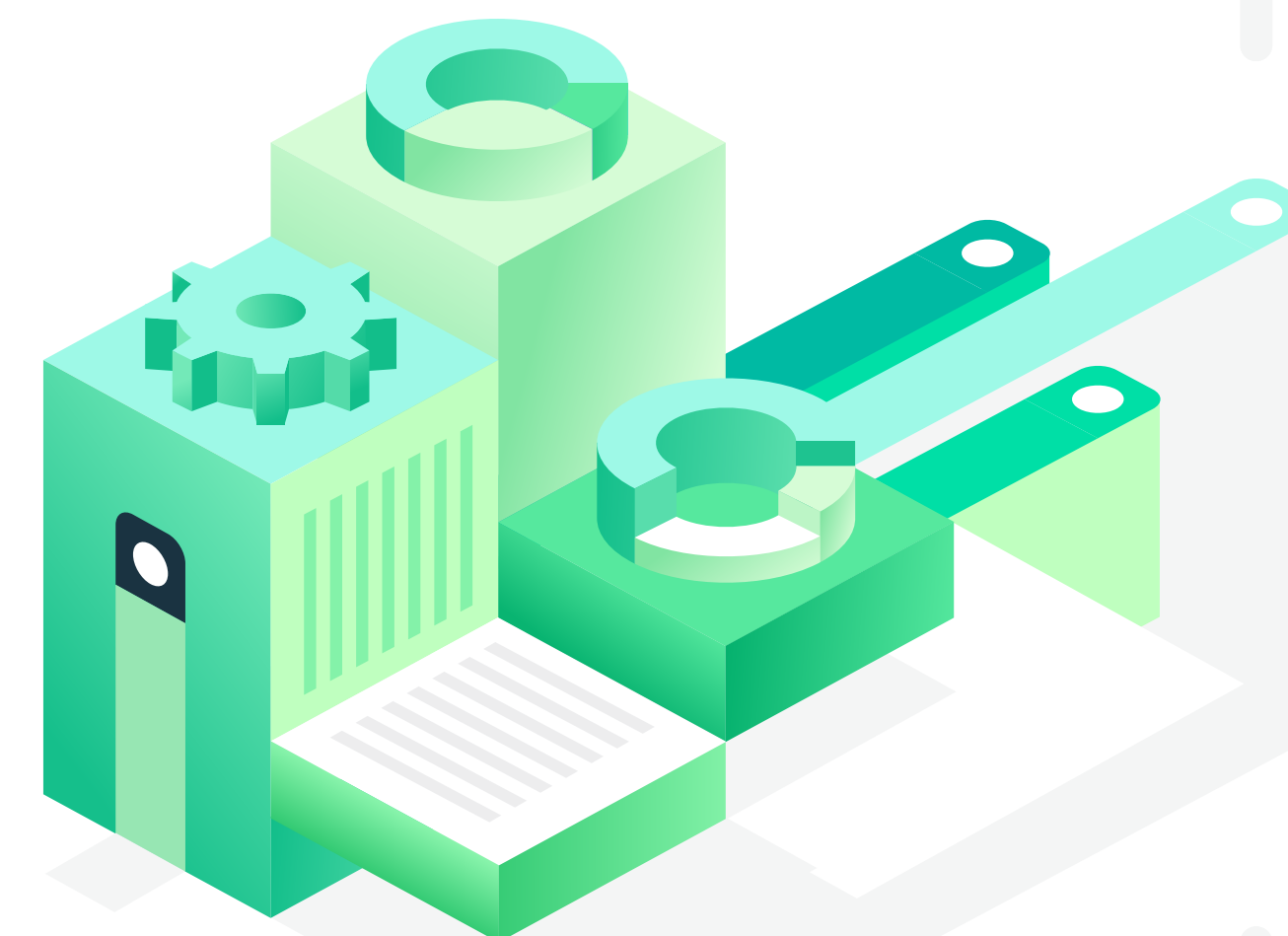
26

4.1 Деловой климат	27
4.2 Операционные результаты	30
4.3 Развитие цифровых сервисов	33
4.4 Организация движения	36
4.5 Финансовый обзор	39

572 262 ДфЭ
общий объем перевозок
в сервисе ОТЛК ЕРА
за 2025 год

4.1 Деловой климат

Формирование благоприятного делового климата способствует созданию необходимых правовых условий для осуществления деятельности и обеспечивает значительный вклад в решение операционной задачи.



Особое внимание ОТЛК ЕРА уделяет работе по формированию благоприятного делового климата. Это способствует созданию необходимых правовых условий для осуществления деятельности и обеспечивает значительный вклад в решение основной операционной задачи – увеличение объемов перевозок грузов в направлениях КНР – ЕС – КНР и ЕАЭС – КНР – ЕАЭС.

ОТЛК ЕРА осуществляет регулярное взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти Российской Федерации. Так, директор по взаимодействию с органами государственной власти и международными организациями Л. П. Коршунова является членом Экспертно-консультативного совета по реализации таможенной политики при ФТС России.

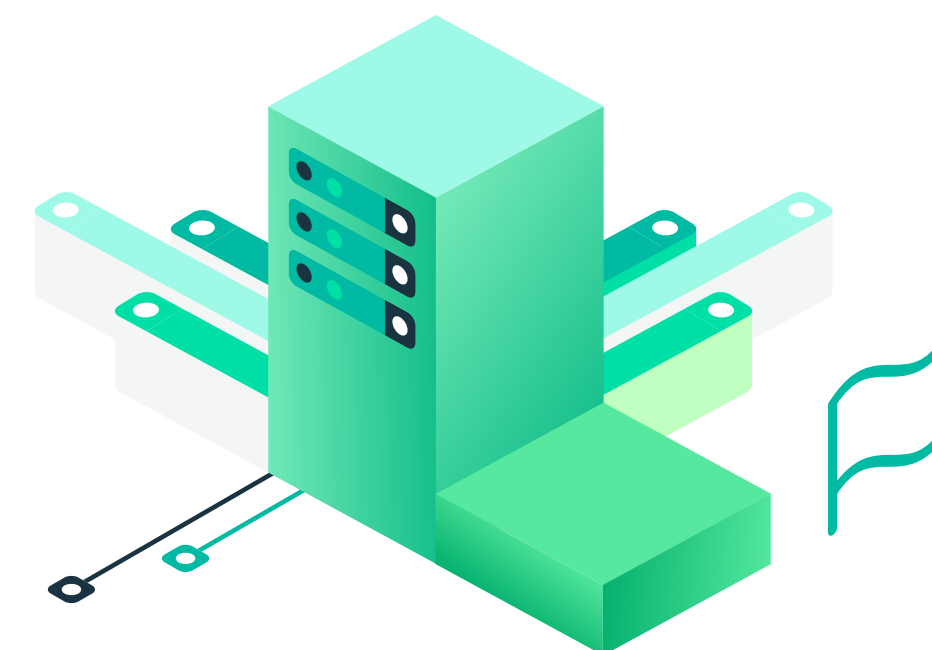
На постоянной основе представители ОТЛК ЕРА участвуют в работе консультативных комитетов и рабочих (экспертных) групп наднационального органа ЕАЭС – Евразийской экономической комиссии (ЕЭК), в том числе:

- Консультативный комитет по транспорту и инфраструктуре, включая подкомитеты по железнодорожному транспорту и логистике и инфраструктуре
- Консультативный комитет по таможенному законодательству и правоприменительной практике
- Рабочая группа по предварительному информированию и др.

Осуществляется активная работа на площадках международных организаций, таких как Организация сотрудничества железных дорог (ОСЖД). Генеральный директор ОТЛК ЕРА А. Н. Гром возглавляет рабочую группу Международного координационного совета по трансевразийским перевозкам (КСТП) «Китай – Европа – Китай». Также Л. П. Коршунова является руководителем проекта КСТП «Сохранность и электронные пломбы».

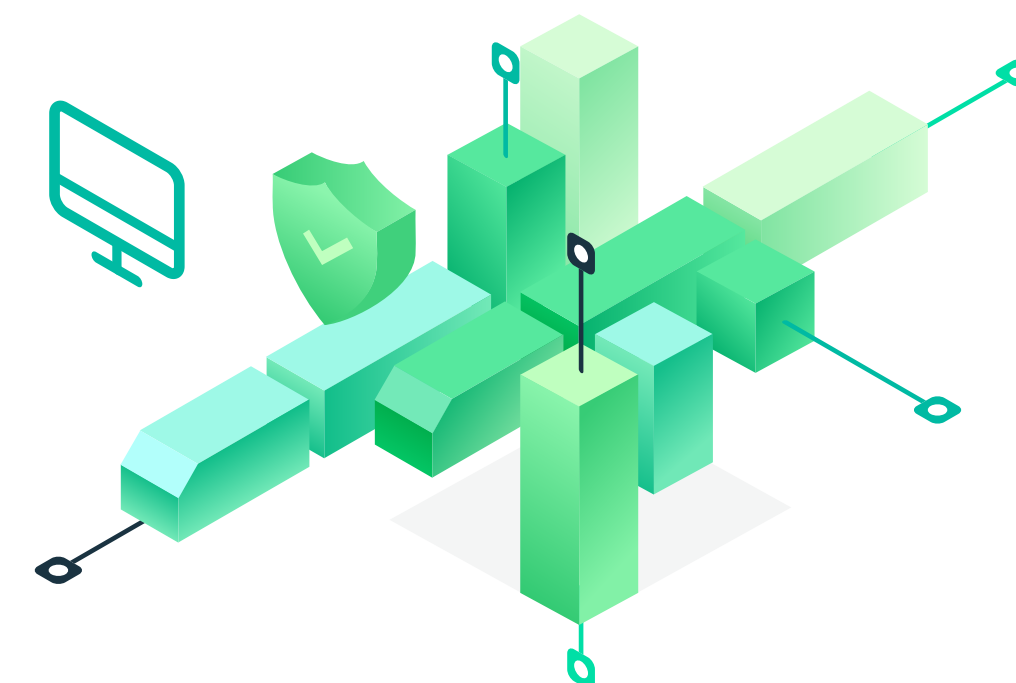
Важной площадкой для выработки согласованных позиций по ключевым вопросам в области правового регулирования, в работе которой участвует ОТЛК ЕРА, выступает Совместная рабочая группа ОАО «РЖД» и АО «НК «КТЖ» по стратегическому сотрудничеству (СРГ).

С целью расширения возможностей для диалога с регуляторами и продвижения интересов по вопросам правового обеспечения транспортно-экспедиционной деятельности ОТЛК ЕРА принимает активное участие в работе Евразийского союза участников железнодорожных грузовых перевозок (ЕСП).



В частности представители ОТЛК ЕРА состоят в Совете по таможенной политике Торгово-промышленной палаты Российской Федерации (ТПП России), Комитете по интеграции, торгово-таможенной политике и ВТО, Комитете по международному сотрудничеству, экспертной группе «Экспорт товаров и услуг» Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП). В конце 2025 года решением бюро правления РСПП генеральный директор ОТЛК ЕРА А. Н. Гром утвержден в качестве сопредседателя Интеграционного совета РСПП по взаимодействию с ЕЭК. Также ОТЛК ЕРА состоит в АНЭК.

Также с учетом реализации цифровых инициатив представители ОТЛК ЕРА участвуют в мероприятиях, реализуемых Ассоциацией участников рынка сферы транспорта и логистики «Цифровой транспорт и логистика» (АЦТЛ). Эксперты ОТЛК ЕРА участвуют в рабочей группе по развитию искусственного интеллекта в транспортной сфере и активно вовлечены в работу, координируемую Минтрансом России, по созданию в Российской Федерации национальной транспортно-логистической платформы («ГосЛог»).



В 2025 году велась работа по следующим направлениям:

- с 1 апреля 2025 года вступление в силу¹⁷ поправок в ст. 164 и 165 ч. 2 Налогового кодекса Российской Федерации, которые позволяют подтверждать обоснованность применения ставки НДС 0% при реализации товаров или работ (услуг) при перевозках товаров железнодорожным транспортом электронными реестрами вместо бумажных документов с отметками таможенных органов
- участие представителей ОТЛК ЕРА в мероприятиях Минтранса России и АЦТЛ, посвященных обсуждению и подготовке проектов нормативных правовых актов, направленных на реализацию новой редакции Федерального закона Российской Федерации от 30 июня 2003 года № 87-ФЗ «О транспортно-экспедиционной деятельности»¹⁸
- совместно с ОАО «РЖД» подготовлен и вынесен на обсуждение экспертов ЕАЭС проект распоряжения Евразийского межправительственного совета ЕЭК «О проведении пилотных проектов в целях ускорении цифровизации грузовых железнодорожных перевозок в интересах развития торгово-экономического сотрудничества государств – членов ЕАЭС»
- обеспечение учета интересов ОТЛК ЕРА в проекте протокола о внесении изменений в договор о Таможенном кодексе ЕАЭС, который находится на завершающей стадии принятия в государствах – членах ЕАЭС (в частности, положения новой главы «Особенности порядка и условий перемещения через таможенную границу Союза контейнеров»)
- взаимодействие с ОАО «РЖД», Белорусской железной дорогой и ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки», а также разработчиком ИС TezCustoms (Республика Казахстан) в рамках промышленного внедрения на маршруте Достык/Алтынколь – Брест-Северный электронной таможенной процедуры таможенного транзита.

¹⁷ Внесены Федеральным законом Российской Федерации от 22 апреля 2024 года № 92-ФЗ.

¹⁸ С поправками, внесенными Федеральным законом Российской Федерации от 7 июня 2025 года № 140-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон Российской Федерации «О транспортно-экспедиционной деятельности» и отдельные законодательные акты Российской Федерации».



4.2 Операционные результаты

В 2025 году ОТЛК ЕРА принимала активное участие в развитии контейнерного транзита на транспортных коридорах Евразии.

572 262 дФЭ общий объем экспедирования контейнерных грузов

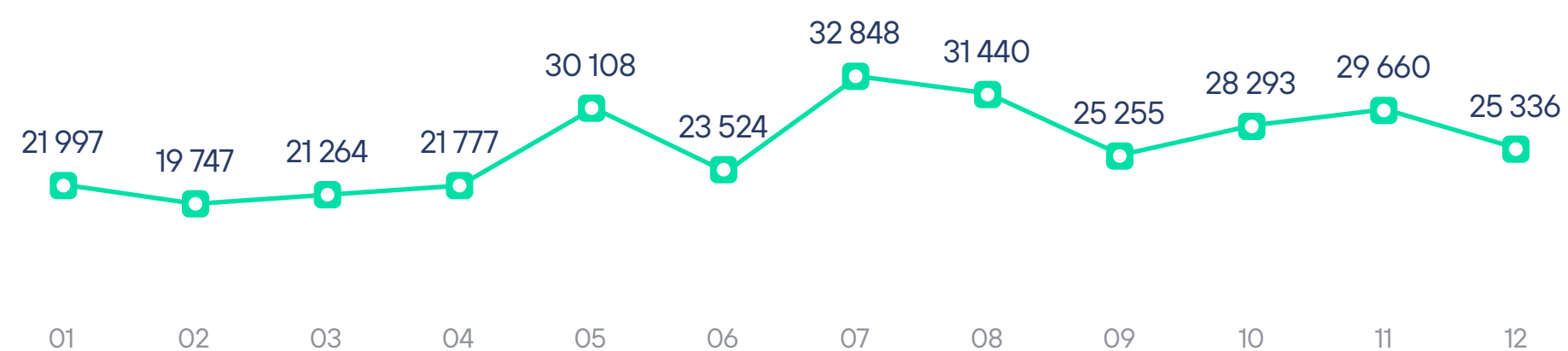
ОБЪЕМ СЕРВИСА ОТЛК ЕРА В 2025 ГОДУ, дФЭ



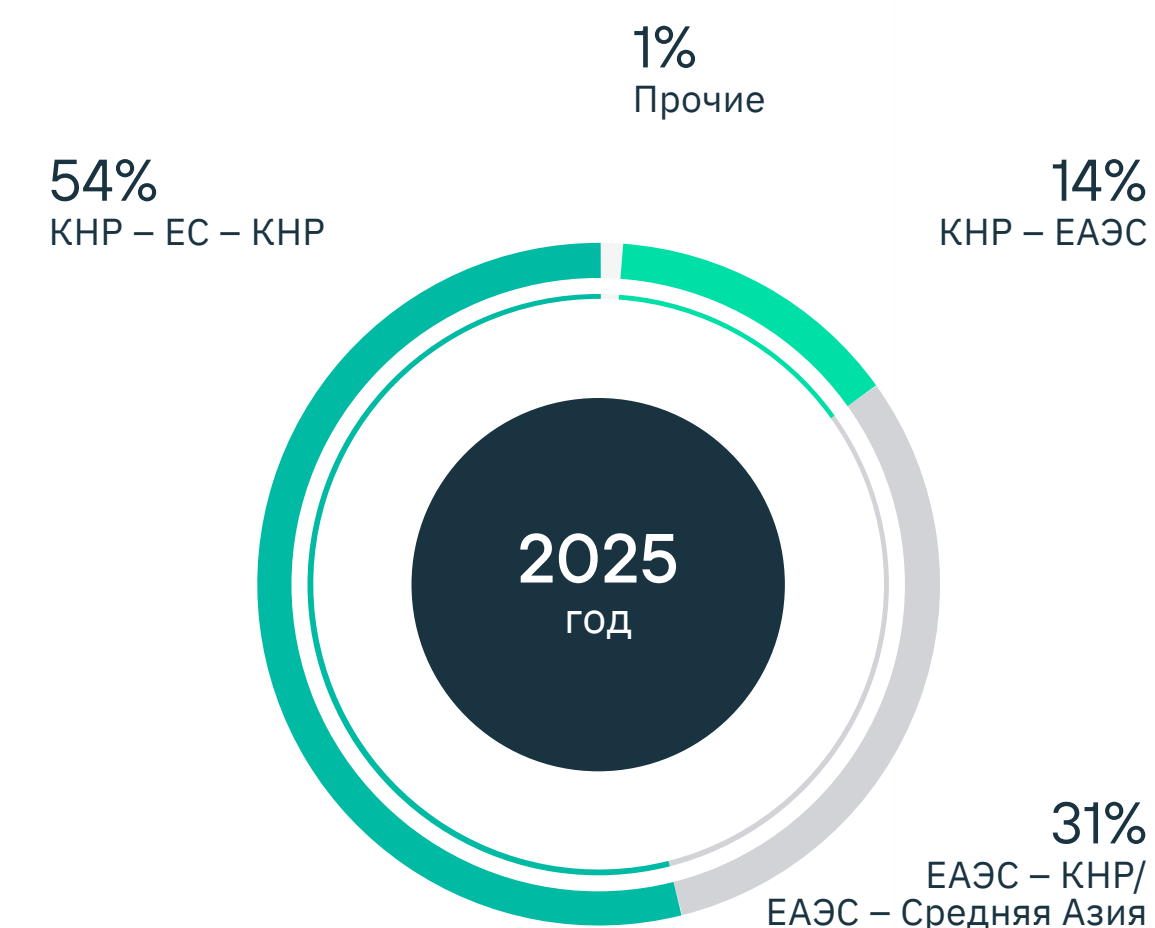
Направление КНР – ЕС – КНР

Осуществление транзитных перевозок КНР – ЕС – КНР традиционно является ключевым направлением деятельности ОТЛК ЕРА.

ОБЪЕМ ПЕРЕВОЗОК В НАПРАВЛЕНИИ КНР – ЕС – КНР В СЕРВИСАХ ОТЛК ЕРА В 2025 ГОДУ, дФЭ



СТРУКТУРА НАПРАВЛЕНИЙ ПЕРЕВОЗОК В СЕРВИСАХ ОТЛК ЕРА В 2025 ГОДУ, %



311 249 дФЭ
объем перевозок в направлении КНР – ЕС – КНР

Направление ЕАЭС – Средняя Азия и КНР

Всего в рамках экспортных сервисов¹⁹ ОТЛК ЕРА было перевезено 177 716 ДФЭ.

Доля экспортных и прочих перевозок в направлении ЕАЭС – Средняя Азия (СА) и ЕАЭС – КНР в сервисах ОТЛК ЕРА составила 31%.

177 716 ДФЭ объем перевозок
ЕАЭС – Средняя Азия
и КНР

ОБЪЕМ ПЕРЕВОЗОК В НАПРАВЛЕНИИ ЕАЭС-СА И КНР В СЕРВИСАХ ОТЛК ЕРА В 2025 ГОДУ, ДФЭ



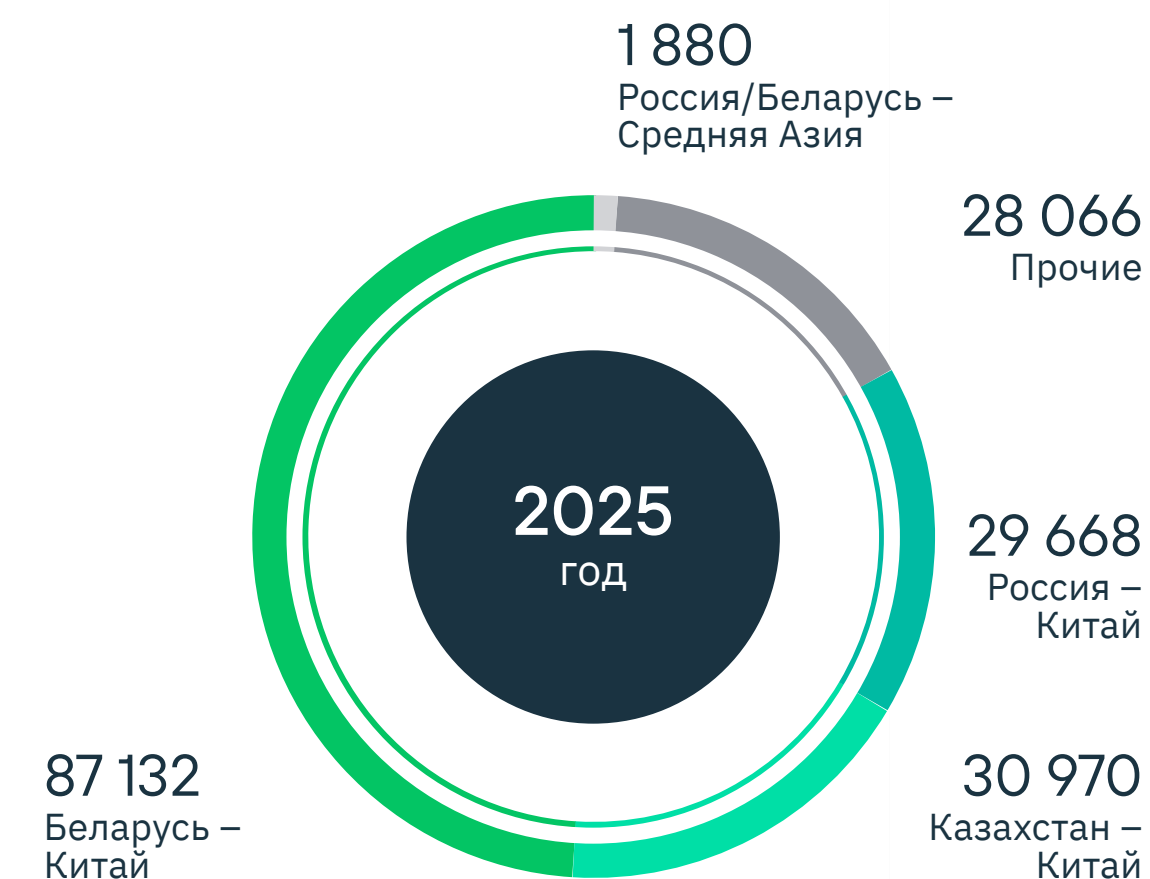
Изменения в структуре грузов свидетельствуют об оттоке части отправок в направлении морских портов и межгосударственных стыковых пунктов (МГСП) Российская Федерация / КНР и Российская Федерация / Монгольская Народная Республика.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ В НАПРАВЛЕНИИ ЕАЭС – СА И КНР ОТЛК ЕРА ПО ИТОГАМ 2025 ГОДА, ДФЭ



Начиная с мая 2025 года динамика экспортных перевозок сократилась до среднемесячного показателя в 11,2 тыс. ДФЭ. Перевозки белорусских калийных удобрений заметно сократились в сервисе ОТЛК ЕРА в июне – июле 2025 года на фоне переориентации грузопотоков в адрес северо-западных портов России. В конце третьего квартала 2025 года отгрузки в адрес пограничных переходов Республики Казахстан возобновились в штатном режиме, но затем вновь замедлились в ноябре. Объем перевозок СА – КНР в 2025 году составил 30 970 ДФЭ. После заметного снижения объемов во второй половине года в декабре наметилось их частичное восстановление.

СТРУКТУРА ПЕРЕВОЗОК В НАПРАВЛЕНИИ ЕАЭС – СА И КНР В 2025 ГОДУ, ДФЭ



¹⁹ Экспорт из Российской Федерации, Республики Беларусь и Республики Казахстан в Китай и прочие направления.

Направление КНР – ЕАЭС и прочий импорт в РФ

Перевозки КНР – ЕАЭС в 2025 году сформировали 14% от общего объема перевозок ОТЛК ЕРА – 78 338 ДФЭ.

На направлении КНР – Россия было перевезено 17 242 ДФЭ, при этом на Московский железнодорожный узел пришлось 16 802 ДФЭ, оставшаяся часть грузов была направлена в Санкт-Петербург.

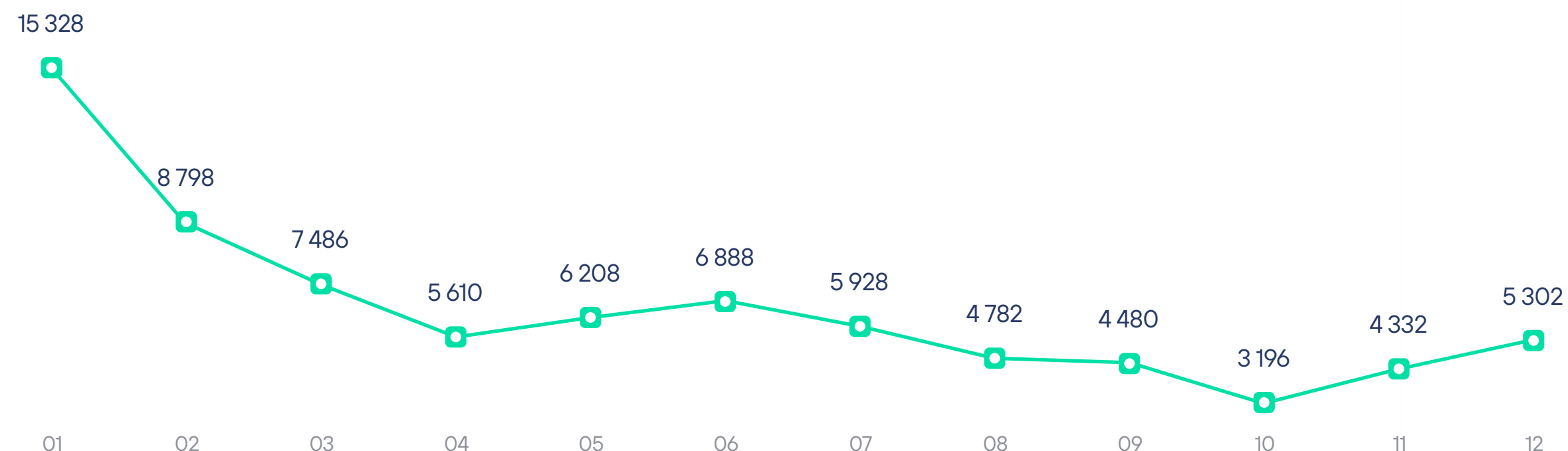
Объемы перевозок по сегменту КНР – Республика Беларусь достигли 59 494 ДФЭ, что выше показателей прошлого года на 7,6%.

78 338 ДФЭ

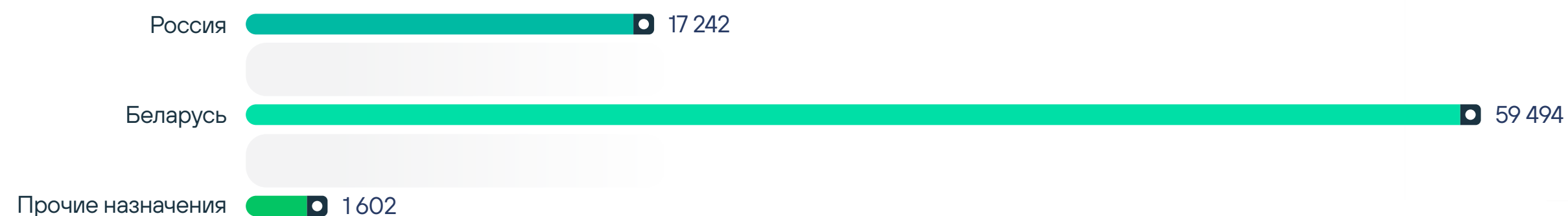
объем перевозок в направлении
КНР – ЕАЭС



ОБЪЕМ ПЕРЕВОЗОК В НАПРАВЛЕНИИ КНР – ЕАЭС В СЕРВИСАХ ОТЛК ЕРА В 2025 ГОДУ, ДФЭ



ОБЪЕМ ПЕРЕВОЗОК В НАПРАВЛЕНИИ КНР – ЕАЭС И ПРОЧИЙ ИМПОРТ В РФ В СЕРВИСАХ ОТЛК ЕРА ПО НАПРАВЛЕНИЯМ В 2025 ГОДУ, ДФЭ



59 494 ДФЭ

перевезено в направлении
КНР – Беларусь

17 242 ДФЭ

перевезено в направлении
КНР – Россия

4.3 Развитие цифровых сервисов

В течение 2025 года работа ОТЛК ЕРА по развитию цифровых сервисов была сконцентрирована на следующих направлениях:

- обеспечение надежности ресурсов и защиты данных
- улучшение пользовательского опыта и оптимизация интерфейса
- внедрение инновационных практик и развитие дополнительных цифровых каналов коммуникации



Обзор клиентских продуктов

Внедрение и развитие клиентских продуктов позволяет сформировать необходимый уровень цифровой зрелости для обеспечения лучших практик цифрового клиентского сервиса.

Ключевые инициативы 2025 года:

- Реализован проект «Внедрение инструментов геймификации» – в личном кабинете на веб-сайте АО «ОТЛК ЕРА» клиента внедрен онлайн-сервис «U-KBEST»²⁰ с элементами игровой механики, основанный на сценарии выполнения заданий (квестов) с возможностью накопления и обмена электронных баллов на специальные награды. «U-KBEST»²⁰ – дополнительный вовлекающий коммуникационный инструмент, позволяющий повысить информированность клиента о возможностях сотрудничества с ОТЛК ЕРА. Инициатива получила вовлеченность практически 100% среди активных клиентов.
- Обновлена логика доступа в личный кабинет клиента для совершенствования персонализации цифровых сервисов и обеспечения усиленной защиты данных клиентов: сформированы персональные профили сотрудников и обеспечен доступ с использованием персональных авторизационных данных и дополнительных мер защиты – двухфакторной аутентификации. Была верифицирована и актуализирована база личных кабинетов компаний-клиентов. По итогам обновлений доступ в личный кабинет обеспечен для 100% активного клиентского портфеля ОТЛК ЕРА.

100% активных клиентов получили обновленный доступ в личный кабинет

- Продолжено развитие многофункционального API-сервиса, посредством которого клиент в личном кабинете получает доступ к следующим основным функциям:
 - онлайн-отслеживание контейнеров
 - расчет прогнозов прибытия
 - контроль исполнения заказов
 - контроль взаиморасчетов

²⁰ Ю-KBEST.



на основании >120 ответов

4,98 средний балл

оценка удовлетворенности
сервисом ОТЛК ЕРА клиентами
и партнерами

Коммуникация с клиентами

ОТЛК ЕРА остается верной принципам клиентоориентированности, оказывая оперативную поддержку партнерам.

Подтверждением этого служит высокая оценка удовлетворенности сервисом ОТЛК ЕРА клиентами и партнерами: средний балл на основании более чем 120 полученных ответов составил 4,98.

В 2025 году внедрен новый инструмент – регулярный ежеквартальный автоматизированный опрос клиентов и партнеров для мониторинга уровня удовлетворенности качеством сервиса и выявления возможностей развития. Структура электронной формы опроса сформирована таким образом, чтобы минимизировать время заполнения для пользователя.

Особое внимание в отчетном году уделялось развитию цифровых сервисов для клиентов.

Функциональные продукты

ОТЛК ЕРА продолжила развитие функциональных ролей информационной системы, в том числе оптимизацию и улучшение алгоритмов учета взаиморасчетов с клиентами и поставщиками.

Кроме того, в 2025 году:

- введен в опытную эксплуатацию функционал формирования отчета по маржинальной прибыли
- автоматизирован расчет эффекта отклонения макропараметров в виде отчета, сформированного на основе сверенных данных о расходах и доходах
- внедрена система автоматического мониторинга ошибок сервиса для обеспечения бесперебойной работы и корректного обмена данными с источниками
- проведена работа по совершенствованию базы внутренних нормативных документов, обеспечивающих соответствие требованиям законодательства Российской Федерации процесса сбора, обработки и защиты персональных данных

Перспективные разработки

Одной из ключевых задач цифровизации международных железнодорожных контейнерных перевозок остается формирование условий для обмена юридически значимыми достоверными данными и документами с грузоотправителем и перевозчиком страны отправления. С октября 2025 года ОТЛК ЕРА участвует в пилотном проекте по обмену электронными документами при транзите товаров, перемещаемых железнодорожным транспортом по маршрутам Достык – Брест-Северный и Алтынколь – Брест-Северный. Это ознаменовало переход к практической реализации решения Объединенной коллегии таможенных служб Таможенного союза от 7 апреля 2023 года № 41/14.

Электронный документооборот

Участие ОТЛКА ЕРА в пилотном проекте по обмену электронными документами при транзите товаров на маршрутах:

С октября 2025 года



ДОСТЫК

АЛТЫНКОЛЬ

БРЕСТ-СЕВЕРНЫЙ

Развитие интернет сайта и индекса ERAI

В 2025 году продолжилась работа по развитию функциональных возможностей сайта ERAI <https://index1520.com> – информационно-аналитического ресурса, посвященного продвижению евразийской логистики и повышению лояльности к международным транспортным коридорам, которые проходят через инфраструктуру акционеров ОТЛК ЕРА.

В числе основных задач сайта:

- информирование аудитории о преимуществах евразийских коридоров и перевозок через ЕАЭС
- привлечение клиентов и грузопотоков
- укрепление имиджа инфраструктуры акционеров как ключевого звена евразийской логистики

На сайте публикуются котировки индекса ERAI (Eurasian Rail Alliance Index) – композитного индикатора стоимости транзитных контейнерных перевозок в евразийском железнодорожном коридоре по территории ЕАЭС в сообщении КНР – ЕС. Кроме того, на сайте размещаются аналитические и информационные материалы, а также мониторинги логистического рынка Евразии.

Сайт индекса ERAI цитируются авторитетными СМИ и новостными сайтами, крупными консалтинговыми агентствами и международными логистическими компаниями. С момента запуска ERAI в 2020 году фиксируется значительный интерес со стороны общественности:

- ~350 тыс. посетителей трафик сайта ERAI в 2020–2025 годах
- ~135 тыс. просмотров в 2025 году


~350 тыс. посетителей



трафик сайта ERAI в 2020-2025 годах

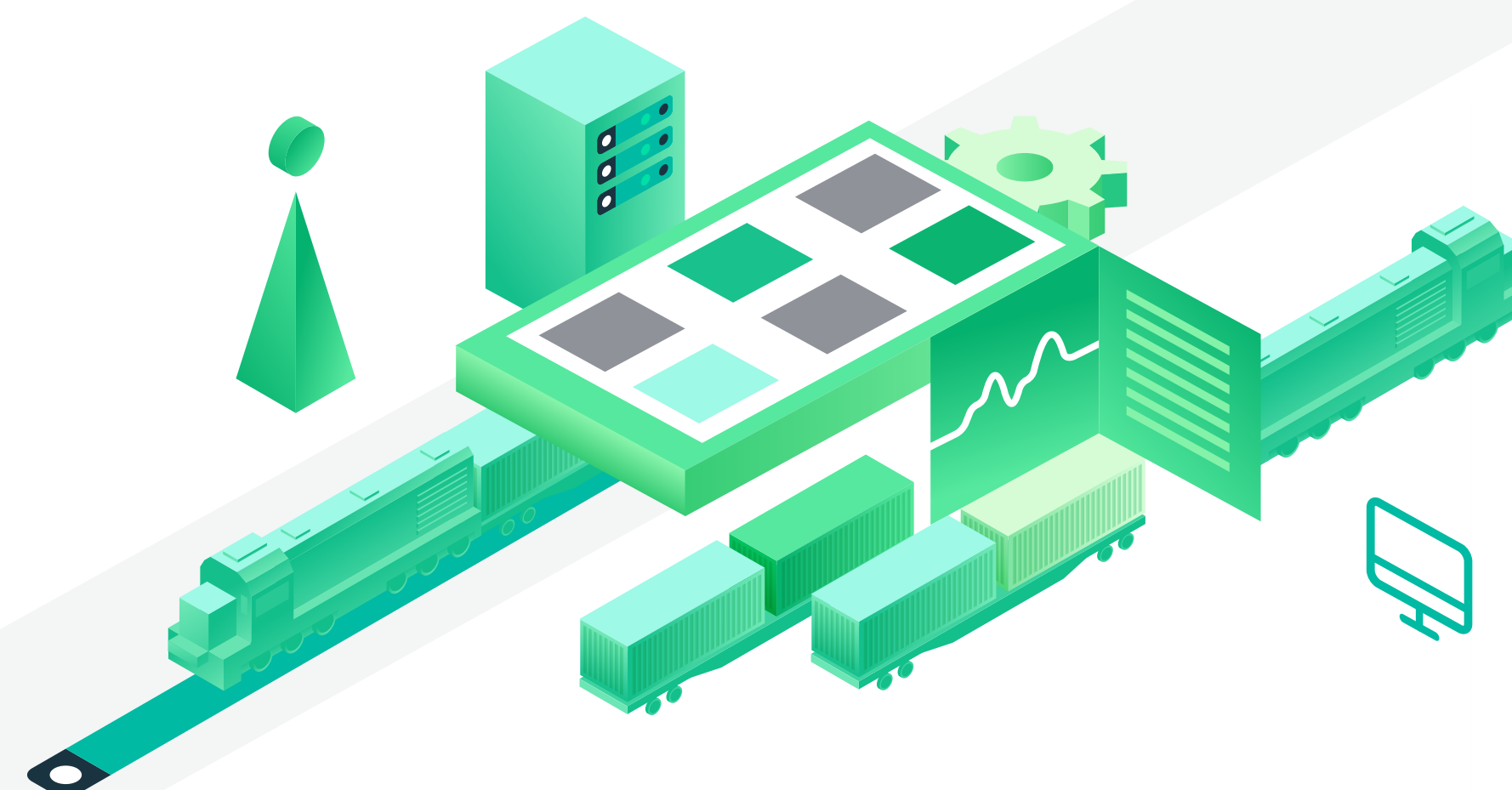

~135 тыс. просмотров



в 2025 году

Внедрение личного кабинета на сайте ERAI

было инициировано в 2025 году с целью персонализации и предоставления авторизованным пользователям уникального контента



4.4

Организация движения

Снижение объема перевозок повлияло на действующую технологию, снизило потребность ОТЛК ЕРА в парке, изменило рейсы вагонов с соответствующим воздействием на оборот вагонов.



Среднее время хода по итогу 2025 года

7 суток
в нечетном направлении
КНР – ЕС



7,54 суток
в четном направлении
ЕС – КНР



Среднее транзитное время хода

3,42 суток
по АО «НК «КТЖ»



2,78 суток
по ОАО «РЖД»



0,9 суток
по Белорусской железной дороге



Маршрутная скорость

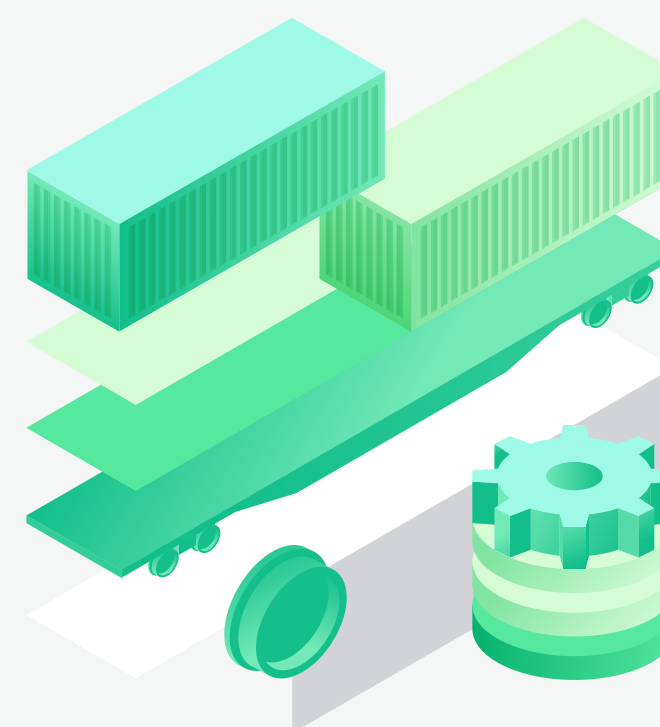
В 2025 году средняя маршрутная скорость следования транзитных поездов по колею 1 520 мм составила 764 км/сутки.

Среднее время хода по итогу 2025 года составило в нечетном направлении (КНР – ЕС) семь суток, в четном направлении (ЕС – КНР) 7,54 суток, среднее транзитное время хода – 7,1 суток (по АО «НК «КТЖ» – 3,42 суток, по ОАО «РЖД» – 2,78 суток и по Белорусской железной дороге – 0,9 суток).

Оптимизация эксплуатации парка – XL-поезда²¹

С целью максимального использования вместимости парка вагонов ОТЛК ЕРА продолжила применение технологии XL-поездов в 2025 году. Формирование контейнерных поездов с применением методики перегруза «3 в 2» происходит на станциях Достык и Алтынколь.

Всего за 2025 год по XL-технологии было сформировано и отправлено 710 контейнерных поездов (33,2% от общего количества поездов, отправленных в направлении КНР – ЕС) со средней наполняемостью 147 ДФЭ. Общее количество контейнеров, отправленных в составе контейнерных поездов, сформированных по схеме «3 в 2», составило 52 730 контейнеров.



Подвижной состав

Управление парком подвижного состава ОТЛК ЕРА основано на принципах эффективности и гибкости. В управлении ОТЛК ЕРА находится три типа подвижного состава по форме собственности: арендованный, привлеченный и парк в финансовой аренде (лизинге). Арендованные вагоны и вагоны в финансовой аренде (лизинге) – это гарантированный ресурс для обеспечения объемов перевозок. В случае изменения спроса на перевозки ОТЛК ЕРА оперативно прибегает к «спотовому» привлечению или возврату парка в рамках договоров привлечения на рейс.

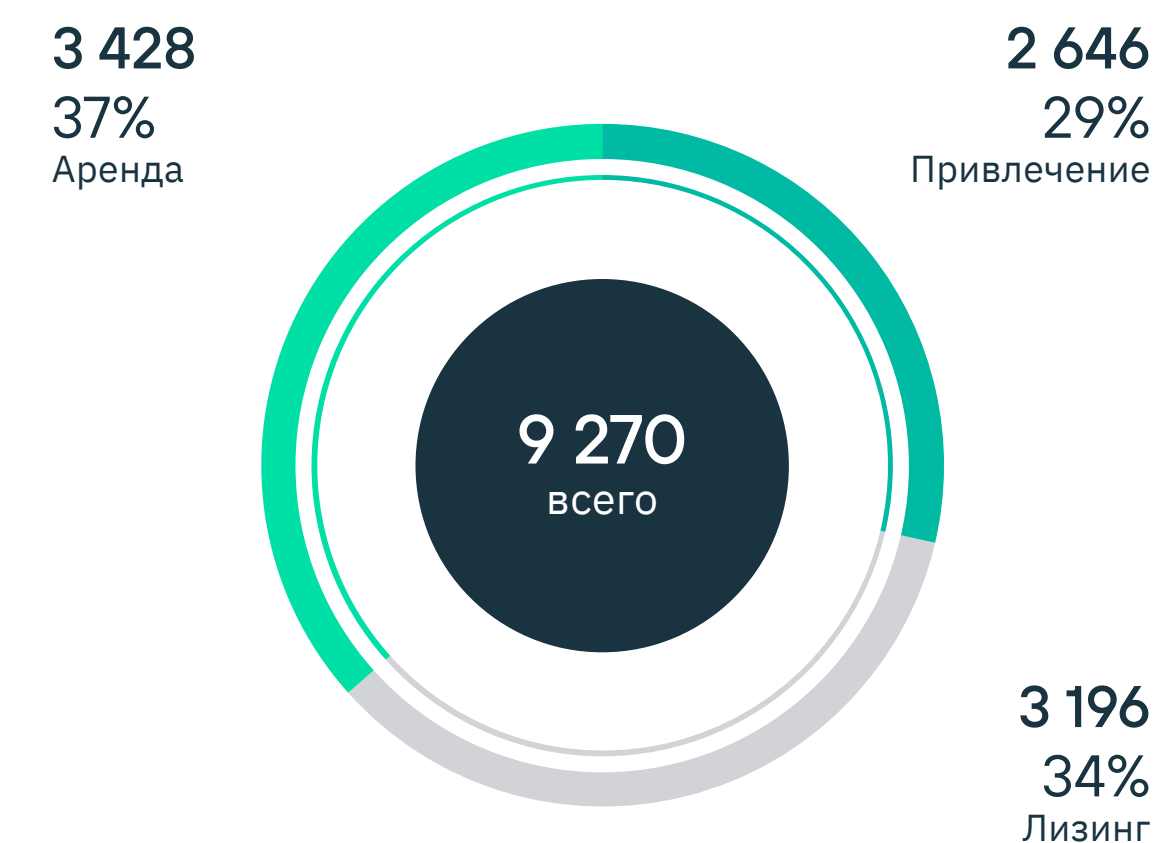
Опыт эксплуатации лизингового парка с 2019 по 2025 год показал экономичность финансовой аренды (лизинга).



Ремонт вагонов

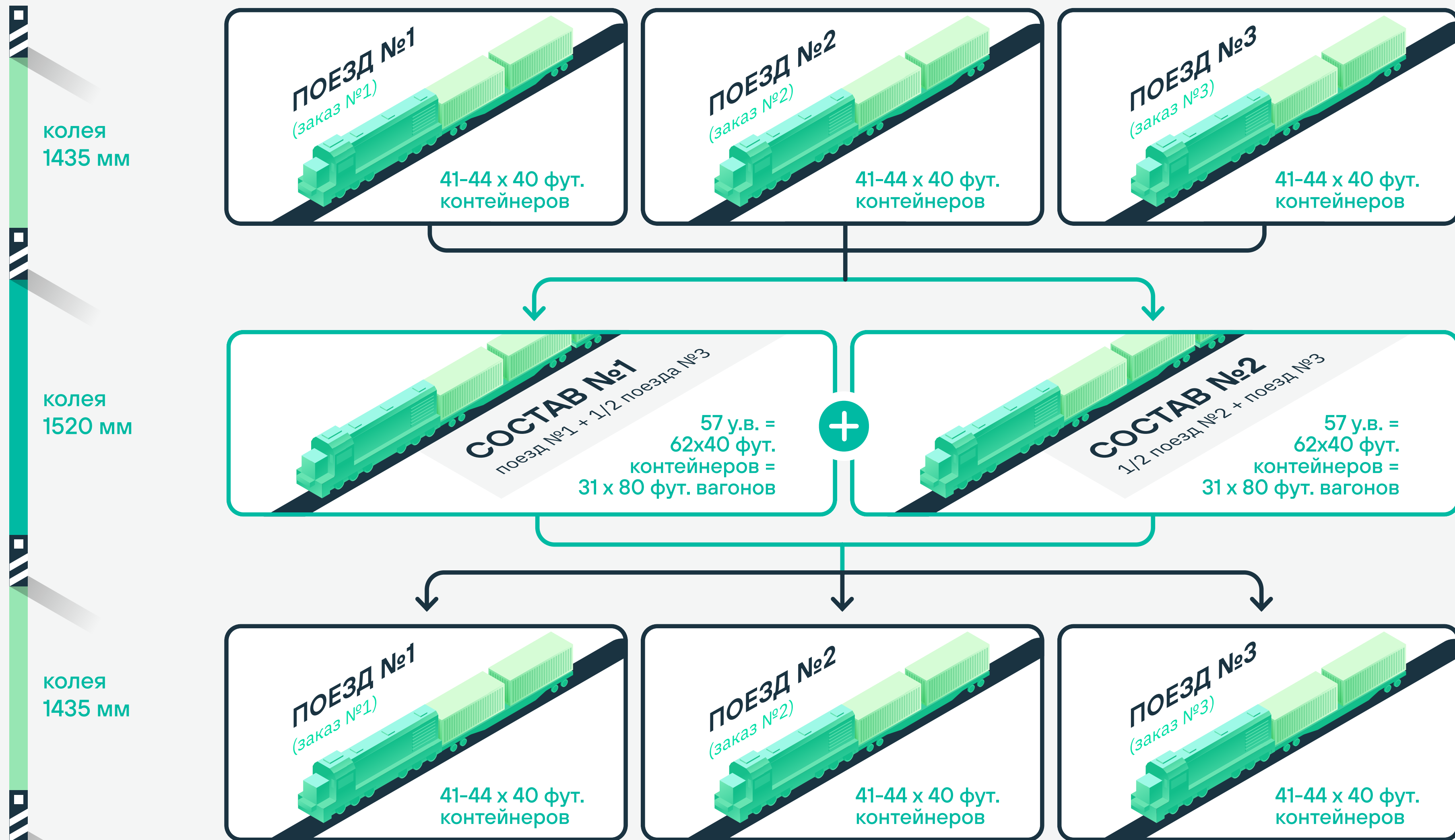
Одним из важнейших производственных показателей при организации перевозочного процесса является контроль технического состояния вагонного парка, своевременное проведение планового ремонта и сокращение количества текущих отцепочных ремонтов (ТР-2), выраженного в количестве отцепок за определенный промежуток времени. В 2025 году общий выход вагонов ОТЛК ЕРА в ремонт составил 7 903 ед.

СТРУКТУРА СРЕДНЕСУТОЧНОГО ОБЩЕГО ПАРКА В УПРАВЛЕНИИ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ, ЕД. И %



²¹ Удлиненные поезда.

Блок-схема объединения (уплотнения) поездов Европа – Китай – Европа «3 в 2»

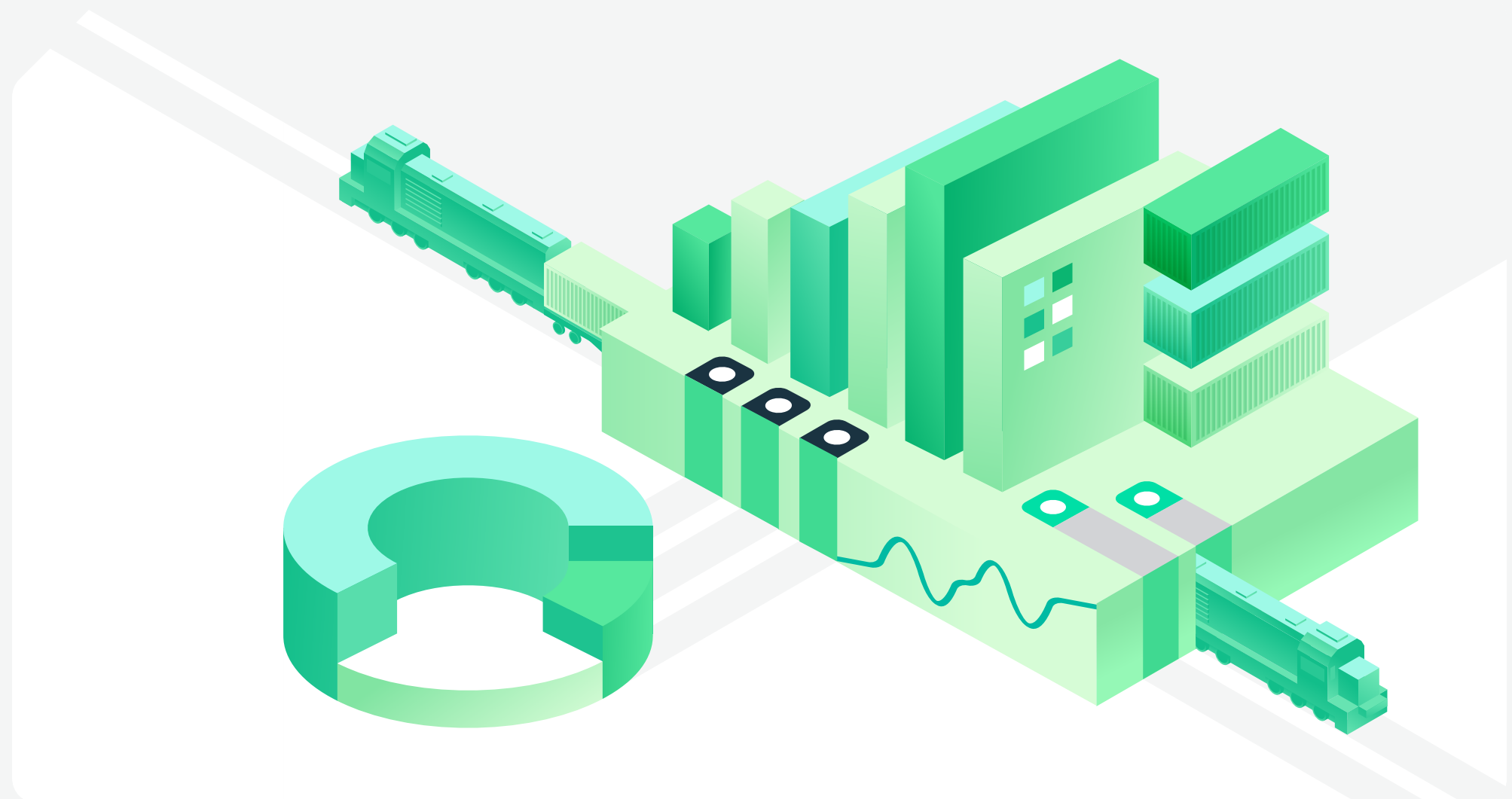


4.5 Финансовый обзор

В течение 2025 года рынок железнодорожных контейнерных перевозок был подвержен негативному влиянию геополитических обстоятельств, ограничений регуляторов и изменениям в глобальной экономике.

Дополнительным фактором, существенно повлиявшим на финансовые показатели, стало ослабление курса доллара США, в котором номинирована выручка ОТЛК ЕРА, к другим валютам, в том числе к швейцарскому франку (валюта номинирования транзитного тарифа) и российскому рублю (основная валюта взаиморасчетов и валюта отчетности).

Выручка 2025 года полностью представлена доходами за оказание транспортно-экспедиционных услуг, преимущественно номинированных в долларах США.



Показатели ликвидности и финансовой независимости

По итогам 2025 года ОТЛК ЕРА сохранила комфортный уровень основных индикаторов ликвидности и финансовой независимости.

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2025 ГОД, МЛН РУБ.

Наименование показателя	2025
Выручка	54 824
Чистая прибыль	696
Рентабельность чистой прибыли	1,3%
EBITDA ²²	295

ПОКАЗАТЕЛИ ЛИКВИДНОСТИ И ФИНАНСОВОЙ НЕЗАВИСИМОСТИ ЗА 2025 ГОД

Коэффициент	31.12.2025
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,46
Коэффициент срочной ликвидности	1,89
Коэффициент текущей ликвидности	2,07
Коэффициент финансовой независимости	0,53

²² Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization – аналитический показатель, равный объёму прибыли до вычета расходов по выплате процентов, налогов, износа и начисленной амортизации.

486.7 млн руб.
расходы на спонсорскую
и благотворительную помощь

5

Устойчивое
развитие

40

5.1 Человеческий капитал	41
5.2 Пожарная безопасность и охрана труда	49
5.3 Охрана окружающей среды	52
5.4 Социальная ответственность: благотворительность и спонсорство	54
5.5 Закупочная деятельность	59

5.1 Человеческий капитал

Основные принципы и цели кадровой политики

Кадровый потенциал – один из важнейших стратегических факторов успеха и основное конкурентное преимущество ОТЛК ЕРА. Кадровая политика является частью общей стратегии и неразрывно связана с концепцией развития компании.

Цель кадровой политики – обеспечение развития персонала в соответствии с потребностями ОТЛК ЕРА, требованиями законодательства и состоянием рынка труда при оптимальном балансе процессов поддержания и обновления численного и качественного состава персонала.



Основная задача кадровой политики –

формирование
высококвалифицированной
команды

Кадровая политика определяет основные направления и принципы работы с персоналом: общие и специфические требования, достижение стабильно высоких результатов, нацеленность на развитие и внедрение инноваций, приверженность корпоративным ценностям.

Численность и структура персонала

Списочная численность персонала ОТЛК ЕРА по состоянию на 31 декабря 2025 года составила 188 человек – на 3,3% больше, чем по состоянию на 31 декабря 2024 года. На 1 января 2025 года штатная численность персонала ОТЛК ЕРА составляла 184,5 ед., а на 1 января 2026 года – 187,5 ед. Фактическая списочная численность персонала по состоянию на 31 декабря 2025 года составила 182 человека.

В течение 2025 года в ОТЛК ЕРА было принято 14 человек – на 17,65% меньше, чем в 2024 году. Уволено восемь человек – на 38,46% меньше, чем в предыдущем году. Коэффициент текучести кадров в 2025 году составил 4,42%.

В числе сотрудников ОТЛК ЕРА высшее образование имеют 177 человек (94,1%), из которых 24 человека (12,8% от общей численности) имеют второе высшее образование. Кроме того, ученую степень или ученое звание имеют три сотрудника ОТЛК ЕРА, из числа которых два сотрудника являются кандидатами наук, один сотрудник – доцентом в области уголовного и гражданского права. Помимо этого, один сотрудник продолжает обучение в аспирантуре.



+ 3,3%

188 человек

списочная численность персонала по состоянию на 31 декабря 2025 года

Средний возраст сотрудников ОТЛК ЕРА в 2025 году составил 41 год. Распределение персонала по возрастным группам отражает сбалансированность штата, стабильность кадрового состава и наличие значительного профессионального опыта у коллектива. Молодые сотрудники перенимают опыт старших коллег и способствуют дальнейшему развитию ОТЛК ЕРА, внедряя современные подходы и инновации.

Структура персонала по полу свидетельствует о гендерном балансе коллектива.

14 человек

принято

- 17,65%

8 человек

уволено

- 38,46%

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ПОЛУ, ЧЕЛОВЕК

Пол	2025
Мужчины	88
Женщины	100

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ВОЗРАСТУ, ЧЕЛОВЕК

Возраст	2025
21-30 лет	32
31-40 лет	63
41-50 лет	54
51 год и старше	39

177 сотрудников

94,1%

имеют высшее образование

из которых:

24 сотрудника

12,8%

имеют второе высшее образование

Достойная оплата труда

В 2025 году в ОТЛК ЕРА были актуализированы и разработаны ряд локально-нормативных актов, адаптированных под современные требования: уточнены правила оплаты труда в выходные и праздничные дни, изменены сроки выплаты пособий и компенсаций, введён новый вид доплаты за проектную деятельность для инициаторов, руководителей и участников проектов, а также расширен перечень социальных льгот, включив выдачу школьных принадлежностей детям сотрудников, впервые идущих в школу; дополнительно введена отдельная компенсация за наставничество практикантов и новых работников.

При наличии финансовой возможности сотрудникам может выплачиваться единовременное вознаграждение за приверженность (лояльность) – в случае непрерывного стажа работы в ОТЛК ЕРА три года, пять и семь лет. В 2025 году единовременное вознаграждение было выплачено 33 сотрудникам.

33 сотрудника

получили финансовое вознаграждение за непрерывный стаж

Нематериальная мотивация

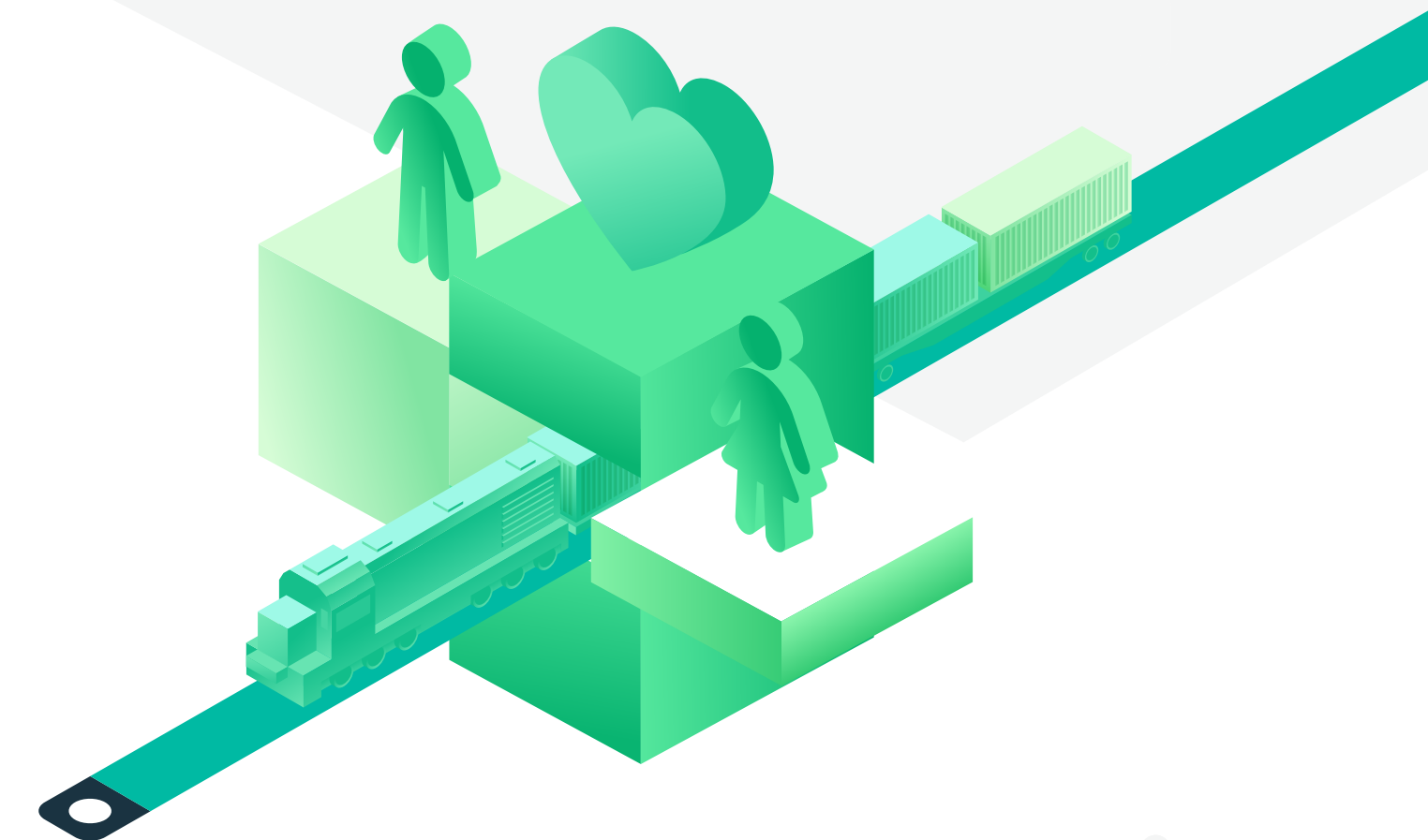
С целью укрепления корпоративных ценностей и развития эффективной команды в ОТЛК ЕРА внедрены инструменты дополнительной нематериальной мотивации сотрудников:

- практика поощрения лучших сотрудников, награждение почетными грамотами и благодарностями
- формирование условий для обучения и развития компетенций по направлениям деятельности
- предоставление возможности карьерного роста и горизонтальной ротации: в 2025 году такую возможность получили 16 сотрудников

- организация участия команды ОТЛК ЕРА в серии интеллектуальных игр – кубке «Самая интеллектуальная компания в сфере транспорта, логистики и спецтехники». Проведение турнира направлено на укрепление отраслевых связей и развитие кросс-функционального взаимодействия внутри ОТЛК ЕРА
- проведение корпоративных мероприятий для сотрудников
- популяризация социальной ответственности и волонтерства: в 2025 году сотрудники собрали более 50 кг кормов и лекарств для оказания помощи приюту для животных, а также организовали доставку гуманитарной помощи и прогулку с собаками.

Развитие волонтерства в ОТЛК ЕРА

выступает значимым фактором нематериальной мотивации, обеспечивающим эмоциональное вовлечение персонала.





Обучение и развитие

В целях профессионального развития сотрудники проходят обучение и повышение квалификации.

Всестороннее развитие работников остается одним из приоритетов ОТЛК ЕРА, и программы обучения постоянно расширяются и улучшаются, чтобы обеспечить профессиональный и личностный рост каждого работника. В 2025 году работники ОТЛК ЕРА принимали участие в программах по следующим направлениям:

- повышение квалификации по функциональным темам – бухгалтерскому и налоговому учету, корпоративному управлению, закупочной деятельности, управлению бизнес-процессами, документообороту, юриспруденции, цифровизации, управлению персоналом, охране труда и электробезопасности
- онлайн-обучение по функциональным темам для бухгалтеров и работников департамента управления персоналом
- обучение иностранным языкам – английскому, китайскому
- посещение специализированных мероприятий: форумов, конференций и семинаров
- доступ к электронной библиотеке – за 2025 год скачано 245 книг производственного назначения в формате электронных и аудиокниг – это эквивалентно 857,5 академического часа обучения

В ОТЛК ЕРА пользуется популярностью среди работников корпоративный портал, который служит платформой для информирования о новостях компании ОТЛК ЕРА и отрасли, а также обучения и обмена знаниями.



Корпоративный портал

информирование о новостях компании и отрасли, с обучением и обменом знаниями



Маркетплейс возможностей

создание образовательных программ и внедрению идей по улучшению рабочих процессов



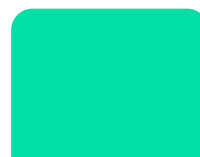
КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, ЧЕЛОВЕК

Вид обучения	2025
Повышение квалификации	71
Краткосрочные курсы (семинары)	6
Конференции	10
Итого	87

245

книг

скачано в электронной библиотеке

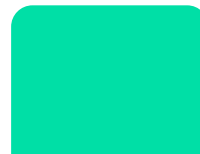


что эквивалентно:

857,5

академическим часам

обучения



Забота о персонале

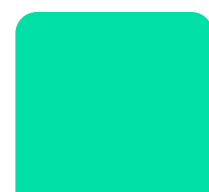
Благополучие работников – часть корпоративной культуры well-being²³. ОТЛК ЕРА стремится создать условия для соблюдения интересов персонала, акцентируя внимание на улучшении психического и физического состояния работников, а также уровне их удовлетворенности.

Следуя этому, в ОТЛК ЕРА сохраняется режим комбинированной работы – частично на стационарном рабочем месте в офисе в Москве (три дня в неделю), частично – удаленно вне офиса (два дня в неделю). Для организации комфортной удаленной работы обеспечен безопасный и надежный доступ к корпоративным информационным ресурсам, при необходимости предоставляются индивидуальные персональные компьютеры. Новые работники переводятся на комбинированный режим работы после прохождения испытательного срока и адаптационного периода.

У работников компании есть возможность получать психологическую помощь

197 консультаций

было проведено
в 2025 году



Здоровье и медицинское обеспечение

ОТЛК ЕРА обеспечивает работникам возможность получения лучших медицинских услуг в самых прогрессивных медицинских учреждениях Москвы и Московской области. Для поддержания здоровья и стабильного психоэмоционального состояния коллектива в программу добровольного медицинского страхования (ДМС) включены следующие услуги:

- лечебно-диагностические приемы врачей
- регулярные обследования
- стоматологическая помощь
- услуга медицинского обследования «Чекап диагностики состояния здоровья и раннего выявления возможных заболеваний или факторов риска»
- получение санитарно-курортных карт, справок для бассейна и другое

На укрепление здоровья персонала нацелена программа развития корпоративного спорта. Для поддержания физической формы и профилактики заболеваний опорно-двигательного аппарата, вызванных малоподвижной работой, организованы занятия йогой, пилатесом, занятия по волейболу и футболу. Также работники могут посещать спортивный клуб.



Программа развития корпоративного спорта

нацелена на укрепление здоровья персонала



Занятия йогой, пилатесом, волейбол и футбол

для поддержания физической формы и профилактики заболеваний



Спортивный клуб

открыт для посещения работниками

²³ Благополучие.

Социальные льготы

В 2025 году ОТЛК ЕРА продолжала реализовывать комплекс социальных льгот и гарантий, направленных на повышение уровня благополучия работников.

- Предоставляется материальная помощь в случае регистрации брака впервые, рождения ребенка, в связи с юбилеем, болезнью или потерей близких, а также для оплаты лечения. В 2025 году этой возможностью воспользовались 32 работника.
- Действует программа санаторно-курортного лечения, обеспечивающая сотрудников путевками в специализированные лечебно-профилактические учреждения. В 2025 году ей воспользовались 13 сотрудников.

- Реализуется комплекс мер поддержки семей сотрудников. ОТЛК ЕРА предоставляет компенсацию расходов на отдых и оздоровление детей. В 2025 году этой возможностью воспользовались два сотрудника.
- Внедрена практика поздравления новогодними подарками – в 2025 году их получили 105 детей сотрудников, а также семь наборов получили будущие первоклассники.

32 сотрудника
воспользовались
материальной помощью



105 детей сотрудников
получили новогодние
подарки



Работа с молодежью и поддержка образования

ОТЛК ЕРА стремится к повышению стандартов образования и расширению кадрового потенциала в сфере транспорта, поддерживая учебные заведения, специализирующиеся на транспортной отрасли (подробнее см. раздел «Социальная ответственность: благотворительность и спонсорство» на стр. 54).

ОТЛК ЕРА принимает студентов для прохождения практики и организует оплачиваемые стажировки.

Опытные наставники помогают студентам применить свои теоретические знания на практике и получить первый профессиональный опыт, формируя будущий кадровый резерв ОТЛК ЕРА.

В рамках профориентационной работы ОТЛК ЕРА провела для старшеклассников лекции и экскурсии в офисе, познакомив их с перспективами работы в транспортно-логистической сфере.

В ОТЛК ЕРА
в 2025 году: **13** студентов
прошли практику

9 человек
прошли стажировку

Ценности ОТЛК ЕРА

Корпоративная культура

В ОТЛК ЕРА действует Кодекс корпоративной этики, который определяет основные нормы и правила индивидуального и коллективного поведения сотрудников, а также ценности – главные ориентиры в работе, которые определяют взаимоотношения с клиентами, партнерами, акционерами, коллегами.

Персонал



Мы ценим уникальные способности каждого сотрудника и стараемся создать благоприятную среду для реализации и развития потенциала.

Мы поощряем инициативность и творческий подход, благодаря которому наша компания развивается.

Ответственность



Мы несем ответственность за наши решения, действия и результаты.

Мы исполняем взятые на себя обязательства перед деловыми партнерами, сотрудниками, акционерами, органами государственной власти, другими заинтересованными сторонами.

Наша ответственность распространяется не только на производственные процессы, но и на **отношение к личному здоровью, на отношение к природе.**

Мы стремимся к оптимальному использованию ресурсов, грамотному управлению, оперативности и точности исполнения поставленных задач, высокой производительности труда и достижению максимально возможных результатов.

Компетенции



Мы гордимся нашей командой, состоящей из высококвалифицированных и талантливых сотрудников.

Мы не останавливаемся в развитии: проходим обучение, повышаем квалификацию, следим за последними тенденциями и инновациями, чтобы быть всегда в курсе новых технологий и лучших практик.

Принять оптимальное решение, дать грамотную консультацию в пределах своей компетенции – это норма для каждого сотрудника.

Мы точно знаем, что каждый сотрудник вносит свой вклад в успех и развитие ОТЛК ЕРА и помогает достичь новых высот.

Мы ценим преданность и инициативность наших коллег, которые делают наш коллектив еще сильнее и сплоченнее.

Ценности ОТЛК ЕРА

Репутация



Репутация – это визитная карточка компании, и мы ей очень дорожим.

Каждый сотрудник участвует в создании и поддержании положительной деловой репутации, укрепляя ее своим профессионализмом.

Справедливость и честность – принципы, на которых мы строим взаимоотношения как с внутренними, так и с внешними клиентами.

Мы не даем пустых обещаний и четко выполняем свои обязательства, поэтому ожидаем соблюдения этих принципов от наших клиентов и деловых партнеров.

Инновационный подход



Наша команда находится в постоянном поиске инновационных подходов и решений, которые касаются как технологичности, так и инфраструктурного развития.

Инновационность касается любого аспекта деятельности ОТЛК ЕРА: маркетинга, кадровой политики, финансовой деятельности, ИТ и так далее.

Мы поощряем инициативы сотрудников, так как уверены, что живые идеи не только способствуют большему вовлечению в рабочий процесс, влияют на мотивацию и активность коллег, но и позволяют ОТЛК ЕРА развиваться в новых направлениях и оставаться лидером отрасли.

Клиенто-ориентированность



Мы настроены на развитие долгосрочных партнерских отношений с нашими клиентами.

Нам важно, чтобы каждый клиент чувствовал себя надежно и уверенно, поэтому мы выявляем интересы и потребности наших партнеров и применяем **индивидуальный подход к каждому**.

Мы стараемся оперативно и эффективно решать новые задачи клиентов.

5.2

Пожарная безопасность и охрана труда

Нормативная база

ОТЛК ЕРА руководствуется требованиями в области охраны труда и пожарной безопасности, установленными Конституцией Российской Федерации и законодательством, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации, а также внутренними нормативными документами, в том числе положениями, правилами и инструкциями.



Система управления охраной труда

В соответствии с принятым в ОТЛК ЕРА положением о системе управления охраной труда одним из основных направлений деятельности является обеспечение безопасности, сохранение жизни

и здоровья всех сотрудников в процессе их трудовой деятельности путем предупреждения связанных с работой травм, ухудшения здоровья, болезней и инцидентов.

Для достижения целей политики в области охраны труда в ОТЛК ЕРА реализуются следующие мероприятия:

- проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), оценки профессиональных рисков (ОПР)
- обеспечение безопасности сотрудников при эксплуатации оборудования
- обучение в области охраны труда
- обеспечение социального страхования
- проведение предварительных медицинских осмотров при приеме на работу новых сотрудников
- обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха сотрудников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права



Важной задачей является обеспечение комфортных условий труда:

- приобретение и монтаж установок (автоматов) с питьевой водой для сотрудников в офисных помещениях
- санитарно-бытовое обеспечение сотрудников
- организация мест общего отдыха
- установка отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования воздуха, отвечающих нормативным требованиям, для обеспечения благоприятного теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений
- обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах и в иных помещениях

В 2025 году комиссией по проведению СОУТ была проведена оценка условий труда рабочих мест в связи прошедшими организационно-штатными изменениями.

на **29** рабочих местах



условия труда признаны допустимыми с изменившимися названиями должностей

Обучение сотрудников в области охраны труда

Обучение организовано и проведено в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверке знания требований охраны труда, а также Правилами по охране труда при эксплуатации электроустановок (утверждены приказом Минтруда России от 15 декабря 2020 года № 903н).

Кроме того, проведены вводные и первичные инструктажи на рабочем месте для всех новых сотрудников, практикантов и стажеров ОТЛК ЕРА. В ходе проведения повторных инструктажей обучение прошли все сотрудники ОТЛК ЕРА.

Обучение прошли:

6 сотрудников

по программе повышения квалификации «Подготовка к аттестации и проверке знаний электротехнического персонала на право присвоения второй группы по электробезопасности»

20 сотрудников **из числа руководителей**

по программе «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

2 сотрудника **административно-хозяйственного департамента**

по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов»

Показатели травматизма и профессиональных заболеваний

Со дня основания ОТЛК ЕРА отсутствуют факты производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Ежегодно сведения о травматизме на производстве представляются в территориальное отделение Социального фонда России. На основании результатов СОУТ и отсутствия страховых случаев с тяжелыми последствиями Социальным фондом России

с 2023 года для ОТЛК ЕРА установлена скидка к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в размере 40%.

Мероприятия по обеспечению пожарной безопасности

В части соблюдения требований пожарной безопасности и электробезопасности в отчетном году выполнены следующие мероприятия:

Все офисные помещения обеспечены необходимыми первичными средствами пожаротушения, находятся под охраной системы автоматической пожарной сигнализации, оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре.



- заключен договор на техническое обслуживание систем автоматической пожарной сигнализации, системы оповещения и управления эвакуацией людей в случае пожара
- назначено должностное лицо, ответственное за проведение противопожарных инструктажей, определены порядок и сроки проведения противопожарных инструктажей, утверждена программа проведения совместного вводного и первичного противопожарного инструктажа на рабочем месте
- проведены плановые периодические проверки состояния огнетушителей, находящихся в офисных помещениях
- пять сотрудников прошли проверку знаний правил работы в электроустановках в отраслевой территориальной комиссии Межрегионального технологического управления Ростехнадзора
- утвержден Перечень должностей для присвоения группы I по электробезопасности, утверждена программа проведения инструктажа сотрудников по электробезопасности, создана постоянно действующая комиссия для проверки знаний и присвоения (подтверждения) группы по электробезопасности

5.3

Охрана окружающей среды



Калькулятор углеродного следа

В системе глобальной логистики железнодорожные перевозки обладают неоспоримым конкурентным преимуществом по сравнению с другими видами транспорта – **минимальными экологическими воздействиями и связанными с ними рисками.**

С учетом повышенного внимания к экологической повестке со стороны регуляторов стран-партнеров ОТЛК ЕРА определяет в качестве приоритетного направления внедрение инновационных подходов к сокращению углеродного следа предоставляемых логистических услуг.

Объем TTW рассчитывается по формуле:

выбросы парниковых газов / ДФЭ (тонн CO ₂)	расход ТЭР на 1 км пути (тонн, тыс. куб. м, Гкал или кВт·ч)	полное расстояние маршрута (км)	коэффициент выброса CO ₂ (тонн CO ₂ / тонн или тыс. куб. м топлива, тонн CO ₂ / Гкал тепловой энергии, тонн CO ₂ / кВт·ч электроэнергии)
G_{пг}_{ДФЭ}	P_{ТЭР}	×	N_{км}
=			
			Q_{КТК}
			количество контейнеров в поезде (ДФЭ)



ОТЛК ЕРА является ведущей железнодорожной компанией, обеспечивающей контейнерный сервис на евразийском транспортном коридоре Восток – Запад, отвечающей за организацию перевозок основного потока грузов по маршруту КНР – ЕС – КНР. Для своих клиентов ОТЛК ЕРА разработала онлайн-инструмент для отслеживания выбросов CO₂: клиентам на сайте доступны удельные показатели по ключевым маршрутам²⁴, а также инструментарий для сравнения углеродного следа при использовании различных видов транспорта для перевозки одинакового объема грузов. Совокупные выбросы CO₂ (WTW) определяются суммированием прямых выбросов (TTW) и косвенных выбросов (WTT).

Для определения объема WTT используются данные портала EcoTransIT – признанного ведущего источника информации по учету и анализу углеродного следа, включая оценку воздействия альтернативных видов транспорта.

²⁴ В случае недоступности данных по конкретным маршрутам используются усредненные значения.

Использование энергетических ресурсов

В сфере экологических воздействий ОТЛК ЕРА уделяет значимое внимание вопросам рационального потребления энергетических ресурсов и повышения энергоэффективности.

В офисе сотрудникам прививается культура энергоэффективности, проводятся инструктажи по обязательному выключению приборов освещения, кондиционеров и обогревателей в конце рабочего дня. О поддержке ОТЛК ЕРА экологических проектов в странах бизнес-деятельности подробнее см. в разделе «Социальная ответственность: благотворительность и спонсорство» на стр. 54–58.

В целях снижения объемов использования энергетических ресурсов ОТЛК ЕРА реализует следующие мероприятия:

✓
внедрение энергосберегающих
источников освещения



✓
своевременное обслуживание систем
энергопотребления и замена устаревших
элементов на современные
энергоэффективные



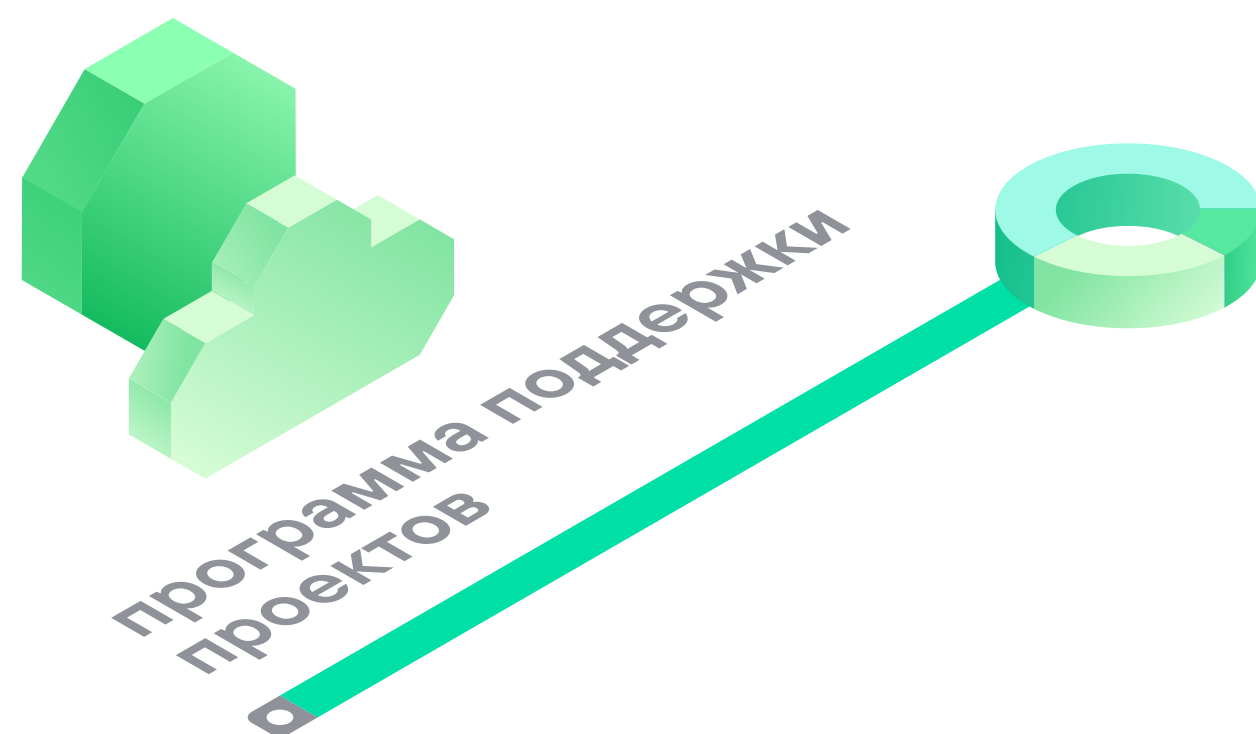
✓
обновление блоков питания
и сетевых фильтров на рабочих
местах для снижения потерь
электроэнергии



5.4

Социальная ответственность: благотворительность и спонсорство

Следуя приоритетам устойчивого развития и принципам социальной ответственности, **ОТЛК ЕРА оказывает разностороннюю и паритетную благотворительную поддержку проектов** в странах присутствия акционеров компании: Республике Беларусь, Республике Казахстан и Российской Федерации.



Программа включает четыре ключевых направления:

- реализация благотворительных и социальных инициатив, нацеленных на помощь наиболее уязвимым категориям населения
- поддержка образования и формирование кадрового резерва для транспортно-логистической отрасли
- развитие молодежного спорта и популяризация ценностей здорового образа жизни
- защита окружающей среды – поддержка экологических инициатив, направленных на сохранение биоразнообразия и экосистем, а также популяризация принципов ответственного отношения к природе



2025 г.

486,7 млн руб.

расходы на спонсорскую и благотворительную помощь

Ежегодно компания разрабатывает и реализует Программу спонсорской и благотворительной деятельности, утверждаемую советом директоров.



Образование

ОТЛК ЕРА стремится к повышению стандартов образования и расширению кадрового потенциала в сфере транспорта. Особое внимание уделяется поддержке учебных заведений, специализирующихся на транспортной отрасли, разработке совместных программ. В частности, уже несколько лет действуют соглашения о сотрудничестве с ведущими вузами, такими как Российский университет транспорта (МИИТ) и Московский государственный институт международных отношений (МГИМО).

При поддержке ОТЛК ЕРА реализованы следующие инициативы:

- В МИИТ был открыт и функционирует мультифункциональный интерактивный класс виртуальной реальности и разработано уникальное программное обеспечение для моделирования логистических задач, позволяющее студентам отрабатывать практические навыки в условиях, близких к реальным. В 2025 году обучение прошли 292 студента по специальности «Эксплуатация железных дорог» и 62 студента по направлению «Технология транспортных процессов» (бакалавриат).
- Совместно с МГИМО разработана и реализуется магистерская программа «Экосистема международной торговли», ориентированная на подготовку кадров с учетом цифровой трансформации и устойчивого развития. По этой программе в 2025 году успешно завершили обучение 45 студентов, 57 человек зачислены на новый учебный период.
- В Российском экономическом университете им. Г. В. Плеханова оборудована специализированная лаборатория для углубленного освоения обучающимися компетенций в области логистики и транспорта.

Социальные проекты

Государство

Ключевые инициативы

Российская Федерация	Поддержка ветеранов отрасли
	Организация международного фестиваля здорового образа жизни «Серебряная осень»
	Ремонт и оборудование объектов социальной инфраструктуры на Приволжской и Южно-Уральской железных дорогах
	Развитие секции по волейболу и футболу для людей с инвалидностью
Республика Казахстан	Начало строительства ледового катка и центра падел-тенниса
	Поддержка ветеранов отрасли – закупка продуктовых наборов, снабжение углем в отопительный сезон
Республика Беларусь	Ремонт и оборудование объектов социальной инфраструктуры
	Поддержка ветеранов отрасли: закупка лекарств, социальная помощь неработающим пенсионерам

Прошли обучение в мультифункциональном интерактивном классе

292 студента

по специальности
«Эксплуатация железных дорог»

62 студента

по специальности «Технология
транспортных процессов»

Магистерская программа «Экосистема международной торговли»

45 студентов

завершили обучение

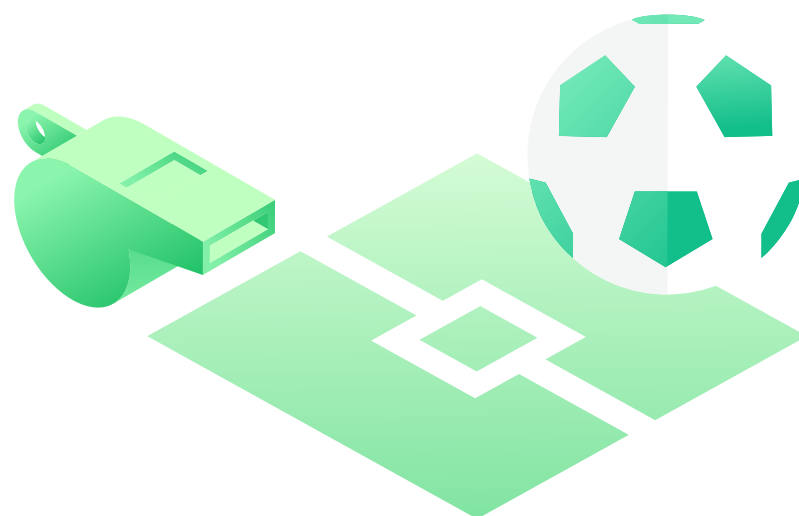
57 человек

зачислены



Спорт

Объединяя страны евразийского континента под девизом Young Eurasian Stars²⁵, ОТЛК ЕРА не только развивает дополнительное направление бренда компании в целях повышения узнаваемости, но и углубляет международное сотрудничество, поддерживает популяризацию спорта, а также способствует проявлению спортивного мастерства у молодых талантов в возрасте до 14 лет.



С 2017 года ОТЛК ЕРА выступает организатором молодежного турнира по футболу UTLC CUP.

В 2025 году состоялся 7-й международный футбольный турнир, в рамках которого встретились восемь команд из шести стран: России, Сербии, Турции, Беларуси, Казахстана и Бразилии.

В течение шести дней было сыграно 16 матчей, забито 40 голов. В финале команда «Флуминенсе» (Бразилия) одержала победу, обыграв московский «Локомотив» (Россия) со счетом 4:0.



С 2019 года ОТЛК ЕРА выступает организатором турнира по хоккею UTLC ICE CUP.

На 5-ом международном турнире по хоккею встретились шесть команд из России, Казахстана, Китая и Беларуси. В течение пяти дней было сыграно 11 матчей, забито 97 шайб. Дебютант турнира омский «Авангард» (Россия) стал победителем, обыграв обладателя титула последних трех лет – ярославский «Локомотив» (Россия) – со счетом 11:4.

Экология



Государство

Проект

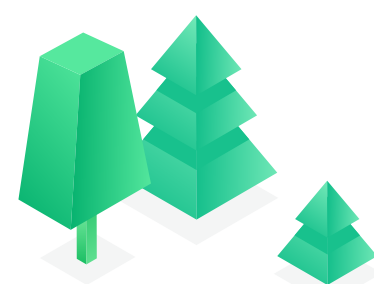


Реализация

Республика Беларусь

Реинтродукция популяций крупных травоядных животных для восстановления экосистем пойменных лугов

1 апреля 2025 года –
31 декабря 2026 года



Одной из экологических проблем в лесных и луговых экосистемах Беларуси является бурьянизация и зарастание открытых участков ландшафтов. Эти процессы негативно сказываются на местообитаниях целого ряда животных, в том числе редких и находящихся под угрозой исчезновения видов, таких как зубр, коростель, дупель, большой веретенник, большой подорлик.

Инициатива стала продолжением реализованного в 2024 году совместного проекта по переселению тарпановидных лошадей на пойменные луга реки Западная Березина. Как показала практика, жизнедеятельность лошадей создает благоприятные условия для обитания других популяций травоядных животных. Проект по переселению зубров на территорию пойменных лугов реки Западная Березина для полноценного восстановления биотопа региона логичным образом продолжил успешную инициативу.

В течение 2025 года совместно с Национальной академией наук Республики Беларусь разработано биолого-экономическое обоснование создания микропопуляции зубра в пойме реки Западная Березина, а также реализованы подготовительные меры к релокации:

- построен вольер для передержки с необходимой инфраструктурой
- закуплены корма на время передержки
- сформирована инфраструктура для отлова и перевозки

В результате проекта ожидается не только формирование первой в Республике Беларусь микропопуляции зубра резервного генофонда, но и восстановление открытых луговых экосистем как ключевых биотопов для обитания диких травоядных животных.

Государство

Проект



Реализация

Российская Федерация

Спасем морских великанов: сохраняем гренландских китов Охотского моря

1 апреля – 31 декабря 2025 года

Охотоморская популяция гренландских китов не превышает 400 особей и занесена в Красную книгу Российской Федерации, где ей присвоен наивысший приоритет срочности и первоочередности принимаемых и планируемых к принятию природоохранных мер.

Впервые присоединившись к инициативе в 2024 году, ОТЛК ЕРА продолжает оказывать системную поддержку проекту.

В 2025 году впервые в России был протестирован новый способ установки спутниковых меток при помощи дрона с пневмоустройством.

Этот подход позволил отказаться от использования пилотов парамотора и сделал процесс более простым и безопасным, так как для установки меток с дрона не требуются взлетно-разгонная полоса, дорогостоящая перевозка парамотора, использование страховочных лодок и так далее. Также это позволяет значительно расширить диапазон установки меток, так как дрон может запускаться практически из любой точки.

Также в отчетном году исследована кормовая база морских гигантов и отобрано 56 проб зоопланктона, пополнен фотокаталог на 30 особей и взято более 10 образцов ДНК для генетического анализа.

Государство

Проект



Реализация

Республика Казахстан

Восстановление тугайных лесов в Республике Казахстан

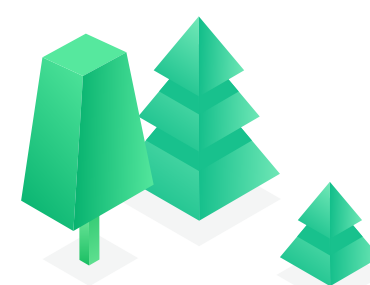
14 января – 31 декабря 2025 года

Масштабные пожары привели к утрате значительной части зеленого массива региона Южного Прибалхашья и, как следствие, потере биоразнообразия. Проект, ставший продолжением реализованной при поддержке ОТЛК ЕРА в 2022–2024 годах экологической инициативы, направлен на восстановление и поддержание экосистемы региона.

В отчетном году был выполнен комплекс мероприятий по лесовосстановлению, включающий подготовку участков и собственно посадку: всего в течение года высажено порядка 15 тыс. саженцев и черенков деревьев на трех участках общей площадью около 3 га.

С целью повышения приживаемости используется посадочный материал различных видов. Помимо семян лоха, высеваемого для целей лесовосстановления, работники резервата посеяли семена клена, ясеня, абрикоса, вяза для целей озеленения населенных пунктов и кордонов.

В течение вегетационного периода (июнь – октябрь), помимо ухода и полива, осуществлялся регулярный мониторинг состояния насаждений текущего и предыдущих лет. С окончанием вегетационного периода и в течение зимы ведутся работы по поддержанию противопожарных укосов и ремонту ограждений. В рамках подготовки к продолжению проекта также осуществлена заготовка семенного материала.



5.5 Закупочная деятельность

Закупочная деятельность ОТЛК ЕРА осуществляется в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 26 июля 2006 года № 135-ФЗ «О защите конкуренции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации



Единую систему эффективной и прозрачной закупочной деятельности обеспечивает соблюдение следующих принципов:

■ **Своевременность и полнота удовлетворения потребностей в товарах и услугах**

Обработка каждого запроса осуществляется в установленные сроки с должным качеством, обеспечивая оптимальные показатели цены, качества и надежности.

■ **Оптимизация затрат**

Достижение целей реализуется максимально рационально, при постоянной оптимизации затрат без ущерба для качества.

■ **Информационная открытость закупок**

Строгое соблюдение требований о публикации информации обеспечивает прозрачность процедур и равные условия для всех участников.

■ **Равноправие и справедливость**

Недопущение дискриминации участников и введения необоснованных ограничений конкуренции обеспечивает максимально широкий доступ для участников.

■ **Отсутствие необоснованных ограничений доступа к участию в закупках**

Устанавливаются только необходимые требования для обеспечения качественного исполнения обязательств.

Структура закупочной деятельности

Слаженное взаимодействие менеджмента всех уровней структуры управления ОТЛК ЕРА в рамках единого регламента позволяет сбалансированно учитывать коммерческие и технические интересы при проведении закупок.

Организация и контроль закупочной деятельности, включая этапы планирования и непосредственной реализации закупочных процедур, осуществляются под руководством конкурсной комиссии. Члены комиссии избираются правлением ОТЛК ЕРА и действуют в строгом соответствии с утвержденным положением о работе конкурсной комиссии. Работа ведется в тесном взаимодействии с отделом по закупкам правового департамента.



Под руководством конкурсной комиссии осуществляется организация и контроль закупочной деятельности

Итоги 2025 года

В отчетном году ОТЛК ЕРА осуществила 46 закупок конкурентными и упрощенными конкурентными способами.

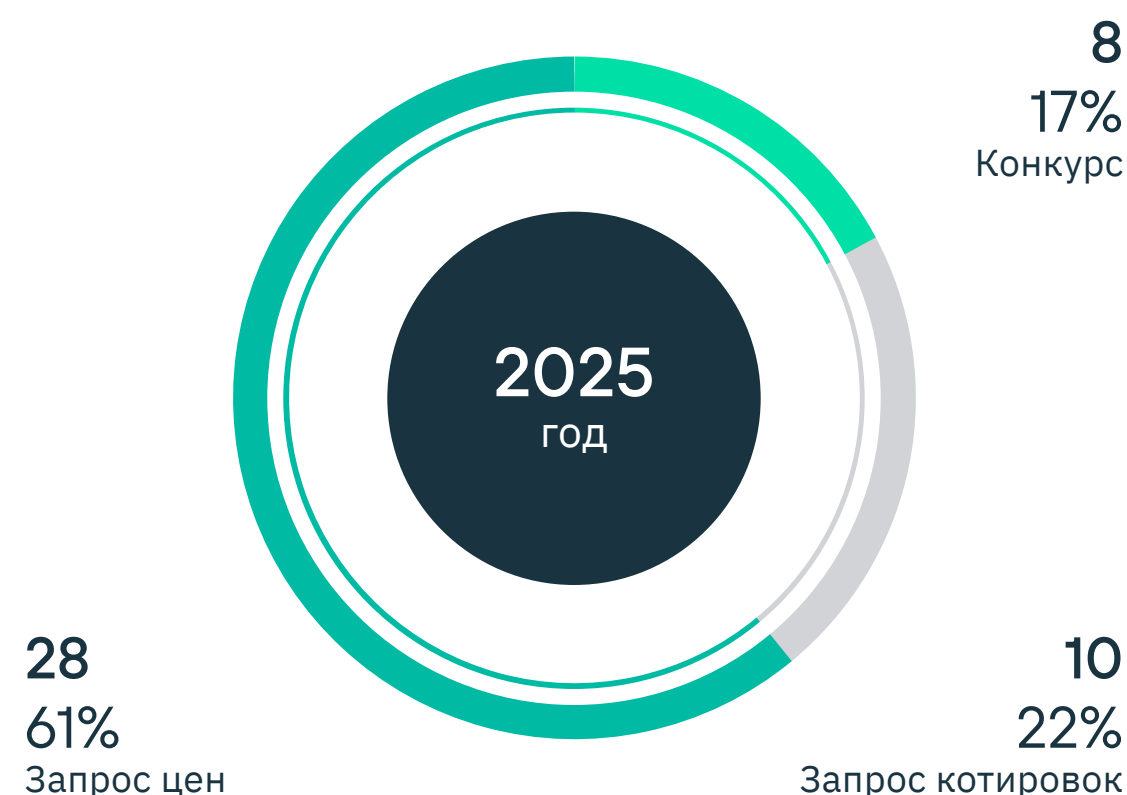
Доля конкурентных и упрощенных конкурентных процедур закупок в общем объеме закупок в стоимостном выражении в 2025 году составила 12,45% (в 2024 году – 2,66%).

+ 9,79 п. п.

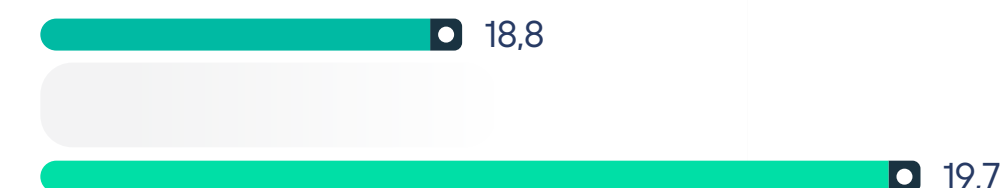
12,45 %

доля конкурентных и упрощенных конкурентных закупок в общем объеме в 2025 году

КОЛИЧЕСТВО УПРОЩЕННЫХ И КОНКУРЕНТНЫХ ЗАКУПОК В ОТЧЕТНОМ ГОДУ, ПРОЦЕДУР И %



ОТНОСИТЕЛЬНАЯ ЭКОНОМИЯ ОТ КОНКУРЕНТНЫХ И УПРОЩЕННЫХ КОНКУРЕНТНЫХ ПРОЦЕДУР В 2025 ГОДУ, %



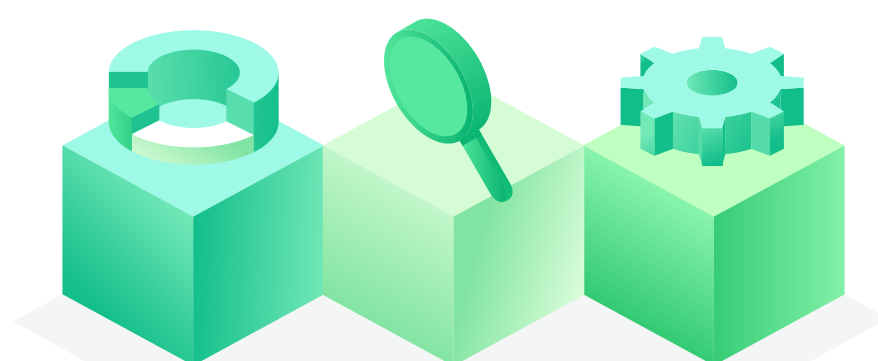
- Конкурентные процедуры
- Упрощенные конкурентные процедуры

Отбор поставщиков

Отбор поставщиков – ключевой этап закупочной деятельности, обеспечивающий минимизацию рисков и максимизацию ценности для заказчика. Для обеспечения бесперебойного производственного процесса ОТЛК ЕРА выстроен системный процесс поиска, оценки и выбора поставщиков, исполнителей, подрядчиков (далее – Поставщик).

Ключевую роль в процессе отбора поставщиков играет проверка, включающая:

- 1 оценку финансовой устойчивости
- 2 проверку юридической «чистоты»
- 3 проверку наличия необходимых лицензий (при необходимости)
- 4 анализ производственных мощностей



Стимулы для конкуренции

Высокий уровень неопределенности и изменчивости рынка не снизил интерес контрагентов к конкурентным процедурам ОТЛК ЕРА. Количество поданных заявок сохранилось на высоком уровне, сопоставимом с показателями прошлого года. Это свидетельствует о доверии делового сообщества к закупочным процедурам ОТЛК ЕРА.

Применяемый комплекс мер формирует справедливую и открытую конкурентную среду, что напрямую стимулирует повышенное внимание контрагентов.

Росту конкуренции способствуют принципы, заложенные в основу закупочной деятельности ОТЛК ЕРА.



Максимальная прозрачность и доступность информации

Ко всем документам, требованиям и критериям оценки обеспечивается равный доступ для каждого участника: ключевая информация (план закупок, извещения, документация) публикуется на официальном сайте utlc.com, а конкурентные закупки размещаются на электронной торговой площадке и доступны для неограниченного круга лиц.

Открытые и современные форматы проведения процедур

Все конкурентные закупки проводятся в открытой форме на электронных торговых площадках.

Активная работа с рынком

Осуществляются целенаправленный поиск и приглашение к участию новых потенциальных поставщиков и подрядчиков.

Объективность и соблюдение регламентов

Решения принимаются в строгом соответствии с утвержденными правилами и процедурами, а победитель определяется в результате детальной и объективной оценки конкурсной комиссии.

6 Корпоративное управление 62

6.1 Акционерный капитал	63
6.2 Структура корпоративного управления	64
6.3 Корпоративные итоги года	65
6.4 Дивидендная политика	66
6.5 Система контроля	68
6.6 Управление рисками	69
6.7 Противодействие коррупции	71
6.8 Информационная безопасность	73

98 127 тыс. руб.
Размер уставного
капитала АО «ОТЛК ЕРА»



6.1 Акционерный капитал

Акционерное общество «Объединенная транспортно-логистическая компания – Евразийский железнодорожный альянс» зарегистрировано 2 апреля 2018 года Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 46 по г. Москве за основным государственным регистрационным номером 1187746369590 (ИНН 9701104646).



АО «ОТЛК ЕРА» было создано в результате реорганизации АО «ОТЛК» путем выделения трех акционерных обществ: АО «ОТЛК ЕРА», АО «ОТЛК Логистика» и АО «ОТЛК Финансы».

По итогам реорганизации в АО «ОТЛК ЕРА» закрепилось паритетное участие администраций трех железных дорог:

- Открытое акционерное общество «Российские железные дороги», ОГРН 1037739877295, Российская Федерация, 107174, г. Москва, ул. Новая Басманная, д. 2/1, стр.1 (далее – ОАО «РЖД») – 33,333333%;
- Акционерное общество «Национальная компания «Қазақстан темір жолы», зарегистрированное за номером 11867-1901-АО, Республика Казахстан, 010000, г. Астана, район Есиль, ул. Д. Кунаева, д. 6 (далее – АО «НК «КТЖ») – 33,333333%;
- Государственное объединение «Белорусская железная дорога», УНП 100088574, ОКПО 00047792, Республика Беларусь, 220030, г. Минск, ул. Ленина, д. 17 (далее – Белорусская железная дорога) – 33,333333%.

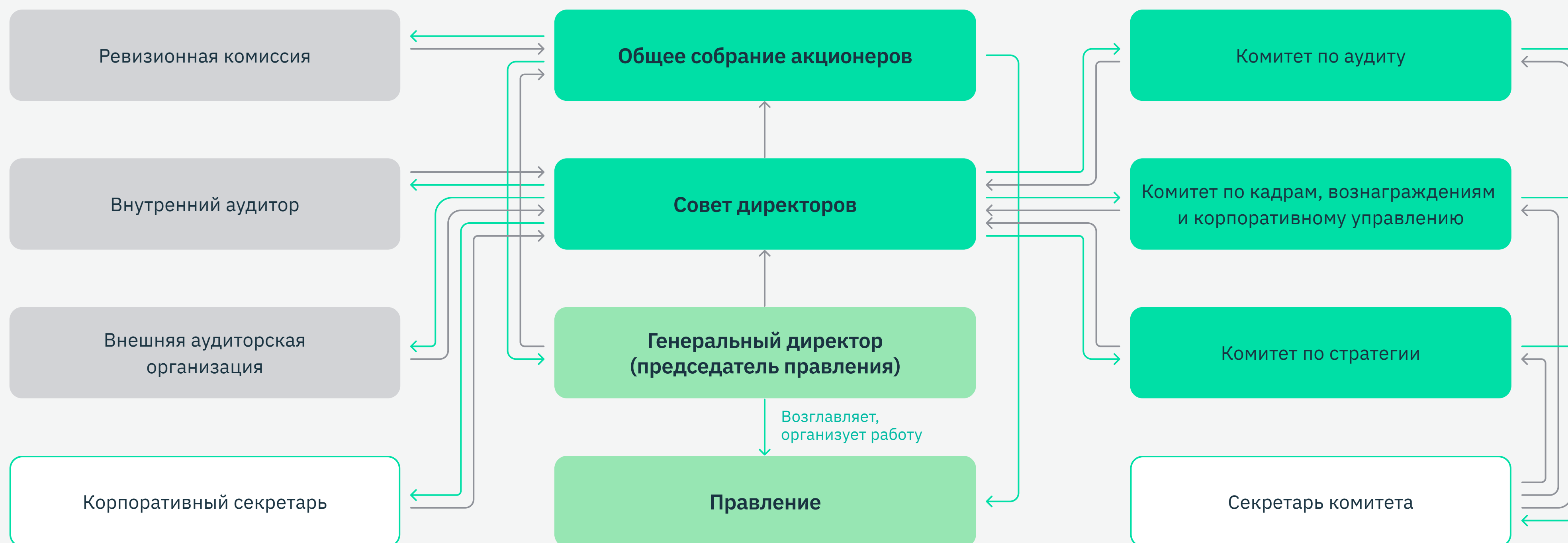
Размер уставного капитала АО «ОТЛК ЕРА» составляет 98 127 000 руб. Уставный капитал состоит из 98 127 обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 1 000 (одна тысяча) рублей каждая:

- ОАО «РЖД» – 32 709 акций
- АО «НК «КТЖ» – 32 709 акций
- Белорусская железная дорога – 32 709 акций

Размер уставного капитала АО «ОТЛК ЕРА» с момента создания и по 31 декабря 2025 года не изменялся.

В деятельности АО «ОТЛК ЕРА» применяются передовые стандарты корпоративного управления, регулирующие взаимодействие ОТЛК ЕРА с ее акционерами. Особое внимание уделяется обеспечению участия представителей акционеров в органах управления и предоставлению им доступа к информации о деятельности в соответствии с российским законодательством, а также действующими редакциями устава и акционерного соглашения в отношении АО «ОТЛК ЕРА».

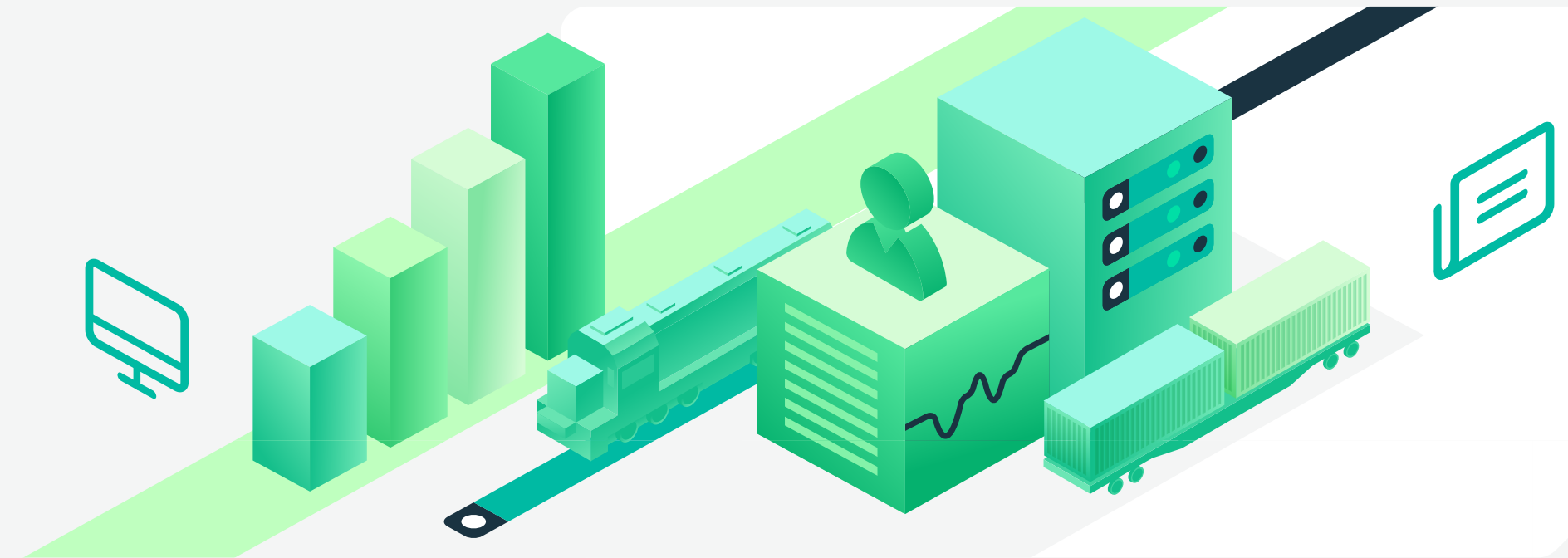
- Избирает, утверждает, назначает
- Отчитывается, готовит рекомендации



управления, сформированная на основе требований законодательства Российской Федерации. Кодекс корпоративного управления в ОТЛК ЕРА не утверждался.

64

6.3 Корпоративные итоги года



5

заседаний

общих собраний
акционеров

голосование, на которых совмещалось
с заочным голосованием

**В 2025 году
состоялось:**

8

заседаний

4
заседания,
в которых очное
присутствие
совмещено
с заочным
голосованием

комитета
по стратегии

1
очное
заседание

3
заочных
голосования

7

заседаний

комитета по кадрам,
вознаграждениям
и корпоративному
управлению

1
заседание,
в котором очное
присутствие
совмещено
с заочным
голосованием

2
очных
заседания

4
заочных
голосования

16

заседаний

совета
директоров

8
заседаний,
в которых очное
присутствие
совмещено
с заочным
голосованием

8
заочных
голосований

14

заседаний

2
заседания,
в которых очное
присутствие
совмещено
с заочным
голосованием

комитета
по аудиту

6
очных
заседаний

6
заочных
голосований

30

заседаний

правления

28
очных заседаний

2
заочных
голосования

6.4

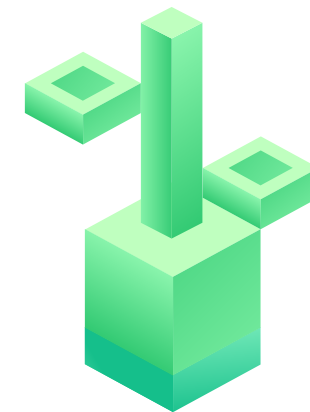
Дивидендная политика

Годовое общее собрание акционеров утвердило положение о дивидендной политике АО «ОТЛК ЕРА» (протокол № 25 от 28 июня 2024 года).



Принципы дивидендной политики

Принцип законности



Соблюдаем права акционеров в соответствии с законодательством Российской Федерации и современной мировой практикой в области корпоративного управления.

Принцип сбалансированности целей



Выплачиваем акционерам дивиденды и действуем в их интересах, развивая бизнес.

Принцип открытости



Обеспечиваем максимальную прозрачность механизма определения размера дивидендов и их выплаты, облегчаем доступ к информации, консультируем лиц, имеющих право на получение дивидендов.

не менее **50 %**



чистой прибыли
подлежит распределению



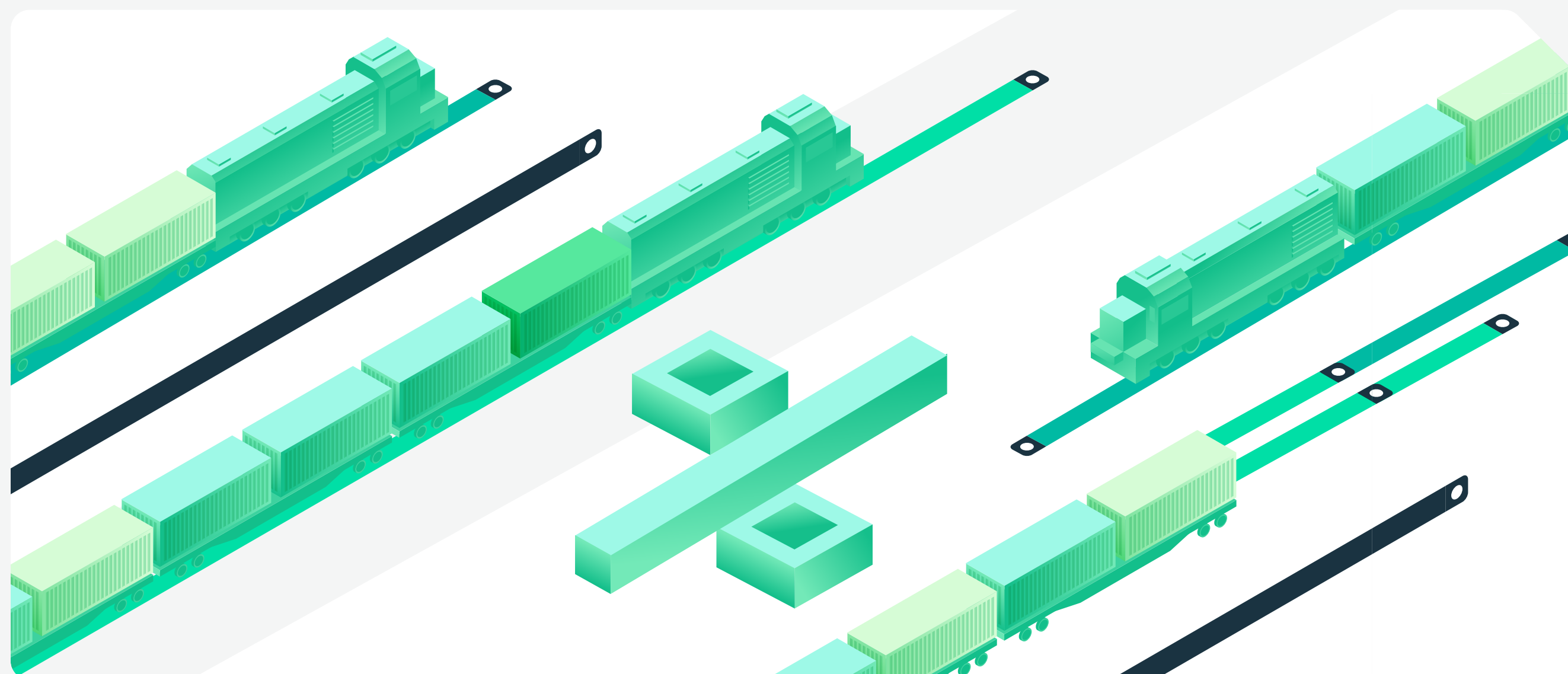
Решение о выплате дивидендов принимает общее собрание акционеров, следуя рекомендациям совета директоров ОТЛК ЕРА

При этом соблюдается периодичность – по результатам полугодия и отчетного года, – а также ряд условий:

- чистая прибыль определяется по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности, составленной в соответствии с требованиями РСБУ
- решение не нарушает какие-либо обязательства ОТЛК ЕРА и российское законодательство
- при определении общего размера дивидендов учитываются планы финансово-хозяйственной деятельности, график погашения финансовых обязательств, вероятность нарушения кредитных ковенант в результате выплаты дивидендов, а также прогнозная потребность в оборотном капитале на следующий финансовый год и размер свободного денежного потока

1 434 642 253,02 руб.

Общий размер дивидендов, начисленных в 2025 году



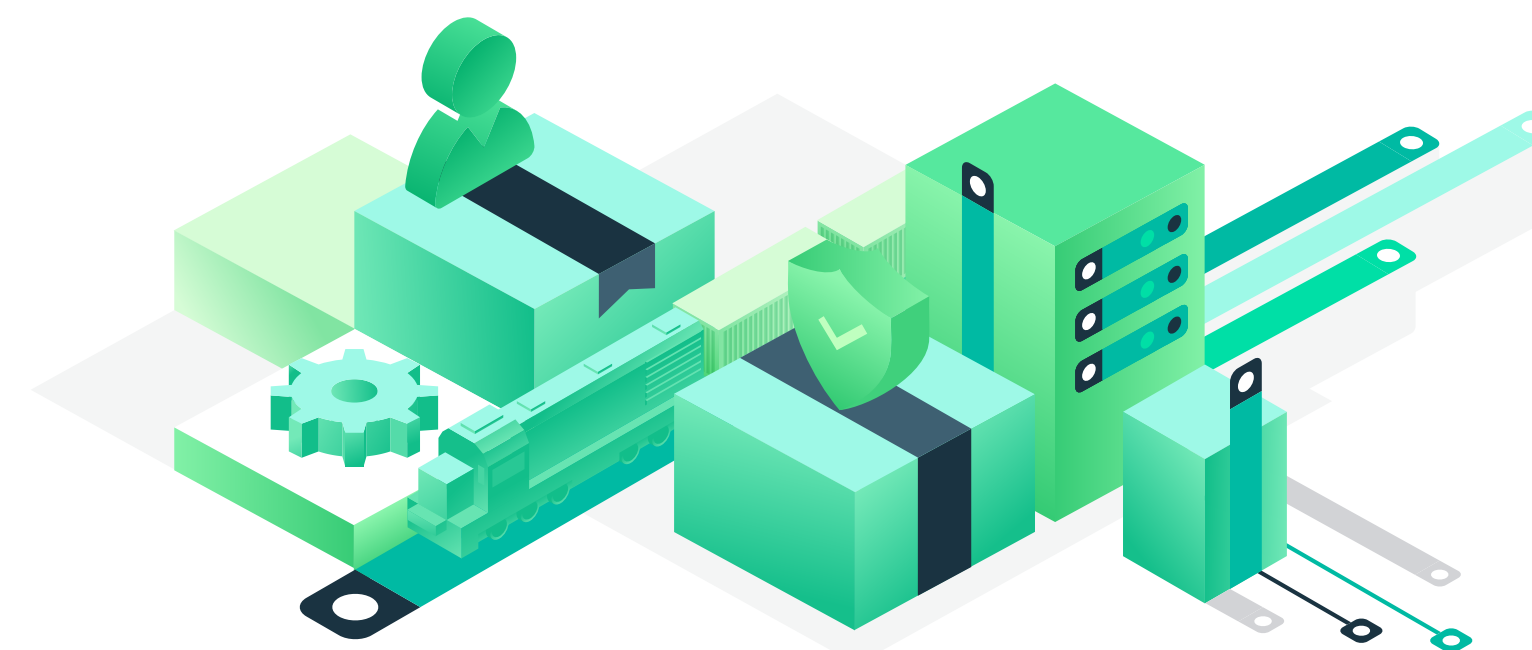
6.5 Система контроля

Контроль функционирования системы осуществляется:

- ✓ ревизионной комиссией

В своей деятельности ОТЛК ЕРА придает особое значение надежности и эффективности систем контроля, предъявляя к их организации высокие требования.

- ✓ внешней аудиторской организацией

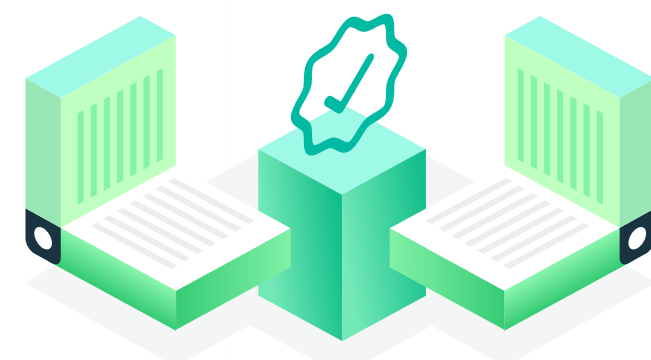


Система контроля ОТЛК ЕРА формализована и основана на общепринятых международных стандартах, охватывая все бизнес-процессы и уровни управления.

- ✓ директором по внутреннему аудиту

Результаты 2025 года

В отчетном году советом директоров утверждены новые редакции²⁶ внутренних документов, определяющих принципы организации деятельности внутреннего аудита.



По итогам проведенного внутреннего аудита реализованы мероприятия следующих бизнес-направлений:

- ✓ закупочная деятельность
- ✓ коммерческая деятельность в части системы управления взаимоотношениями с клиентами

- ✓ перевозочная деятельность
- ✓ тарификация услуг, взаиморасчеты с поставщиками услуг и клиентами

²⁶ На основе изменений, внесенных Федеральным законом Российской Федерации от 16 апреля 2022 года № 114-ФЗ в Федеральный закон Российской Федерации от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (редакция от 7 октября 2022 года, с изменениями и дополнениями, вступившими в силу с 1 января 2023 года).

6.6 Управление рисками

Управление рисками (УР) – функция и ответственность менеджмента компании. Функция по управлению рисками – центр экспертизы.



КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ



²⁷ Система управления рисками.

ПРОЦЕСС

УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

**Обеспечение осведомленности компании
о рисках и возможностях реагирования на них.**

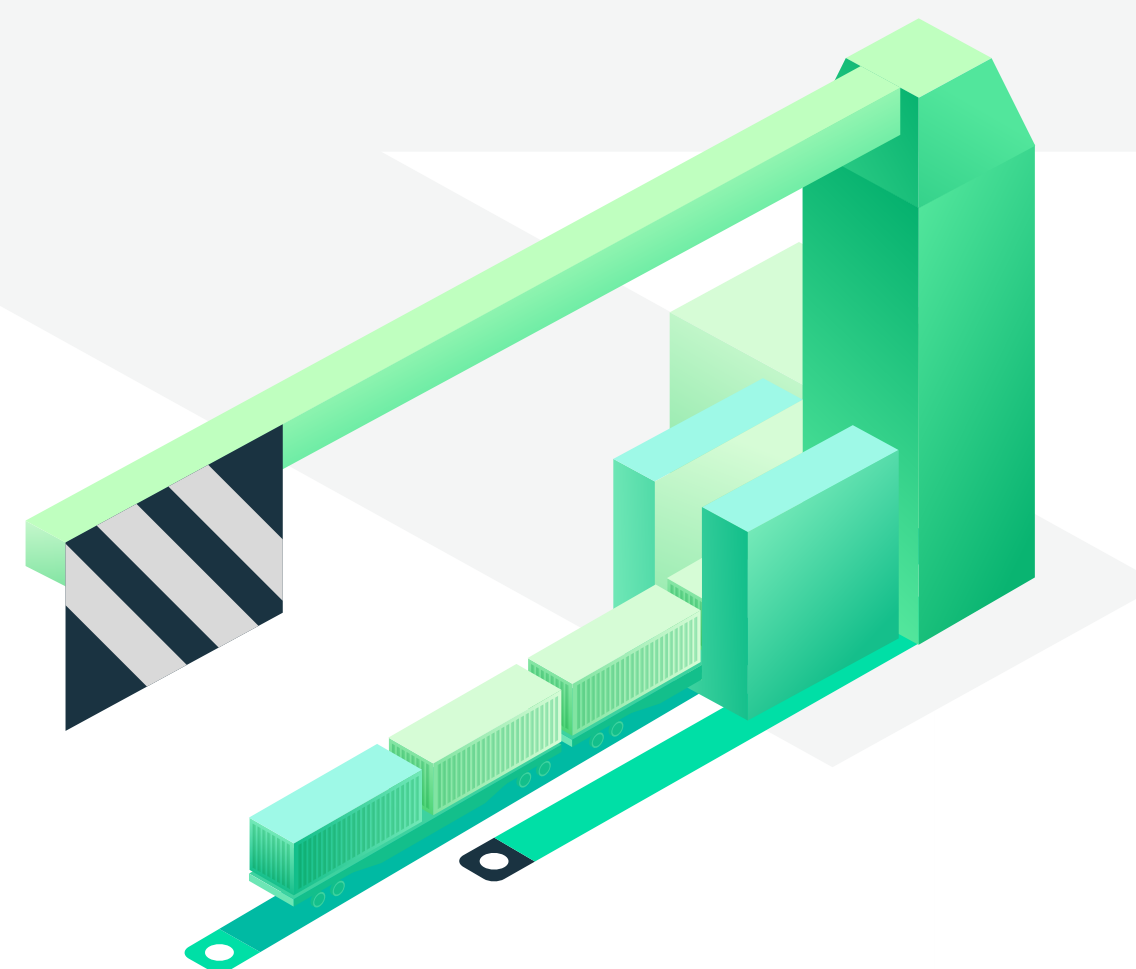


6.7 Противодействие коррупции

С момента создания ОТЛК ЕРА придерживается принципа неприемлемости коррупции и противодействия любым ее формам и проявлениям.

Для этого советом директоров 25 января 2021 года была утверждена антикоррупционная политика АО «ОТЛК ЕРА», которая определяет:

- цели и задачи антикоррупционной политики
- основные принципы противодействия коррупции
- ответственность за несоблюдение антикоррупционной политики
- обязанности руководителей и работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции



Цели антикоррупционной политики:

- 1 предупреждение коррупционных правонарушений
- 2 соблюдение законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции
- 3 обеспечение соответствия деятельности нормативным документам в области противодействия коррупции, принятым акционерами ОТЛК ЕРА
- 4 формирование у руководителей и работников, контрагентов и всех заинтересованных сторон единообразного понимания неприятия коррупции в любых формах и проявлениях
- 5 мониторинга и оценки коррупциогенных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика ОТЛК ЕРА основывается на следующих принципах:

1 принцип соответствия законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам

2 принцип неприятия коррупции

3 принцип регулярной оценки рисков коррупции

4 принцип применения адекватных процедур противодействия коррупции

5 принцип должной осмотрительности при осуществлении деятельности и принятии управленческих решений

6 принцип непрерывного информирования и обучения

7 принцип регулярного мониторинга эффективности процедур по противодействию коррупции

8 принцип неотвратимости наказания за коррупцию

9 принцип отказа от ответных санкций

10 принцип личного примера руководства

11 принцип вовлеченности сотрудников

Все работники ознакомлены с антикоррупционной политикой и всецело поддерживают ее правила.

Об обнаружении признаков коррупции или мошеннических действий сотрудник обязан незамедлительно доложить своему непосредственному руководителю и направить обращение в отдел безопасности ОТЛК ЕРА или на почту anticorr@utlc.com, которую ежедневно отслеживают работники отдела безопасности.

За прошедший год ни одного сообщения не получено.



ОТЛК ЕРА применяет разработанный комплекс мер, направленный на предупреждение и противодействие коррупции.

В отчетном году случаев нарушения антикоррупционного законодательства не выявлено.

6.8 Информационная безопасность



Обеспечение надежности перевозок – ключевой приоритет ОТЛК ЕРА.

На базе отечественного программного обеспечения сформирована комплексная система информационной безопасности, которая включает лицензированные решения для защиты как внешнего, так и внутреннего периметра. Созданная система информационной безопасности и комплекс сопровождающих мероприятий соответствуют требованиям регуляторов – ФСТЭК и ФСБ России.

В ОТЛК ЕРА приказом генерального директора № 40 от 1 июня 2022 года утверждена политика по обеспечению информационной безопасности (далее – Политика), устанавливающая основные принципы и подходы.



В целях поддержания высокого уровня защищенности в течение года проводятся регулярные мероприятия. Все работники ОТЛК ЕРА ознакомлены с Политикой и обязаны соблюдать ее положения.

Проверка контрагентов

Следуя практике проактивного управления рисками, в ОТЛК ЕРА действует многоуровневая система проверки контрагентов, включающая первичный и регулярный мониторинг. Это позволяет не только оценить надежность партнера до начала сотрудничества, но и непрерывно контролировать его статус в течение всего срока работы. В дополнение использование лицензированных программных решений и проведение конкурсных процедур позволяет системно снижать риски сотрудничества с неблагонадежными контрагентами и выбирать оптимальные условия на рынке.

Первичная проверка проводится перед заключением договора и включает юридический и финансовый анализ контрагента. Комплексный характер экспертизы обеспечен участием в процессе проверки ответственных подразделений – правового департамента, департамента бухгалтерского и налогового учета, отдела безопасности.

В 2025 году для минимизации операционных рисков дополнительно была внедрена система периодического мониторинга действующих контрагентов.

Дважды в год организована автоматизированная проверка в соответствии с утвержденными стандартами, что позволяет превентивно выявлять новые риски и принимать необходимые меры. Внедрение полугодового цикла мониторинга благонадежности позволило вывести управление рисками на качественно новый, проактивный уровень. В сочетании с надежной системой информационной безопасности это стало одним из ключевых факторов, который позволил ОТЛК ЕРА по итогам 2025 года полностью избежать имущественного ущерба от недобросовестных действий контрагентов.

ИТОГИ РАБОТЫ СИСТЕМЫ ЗА 2025 ГОД

Контрагенты	Прошли первичную проверку	Прошли периодическую проверку
Юридические лица	277	204
Индивидуальные предприниматели	12	10
Физические лица	19	17
Всего	308	231

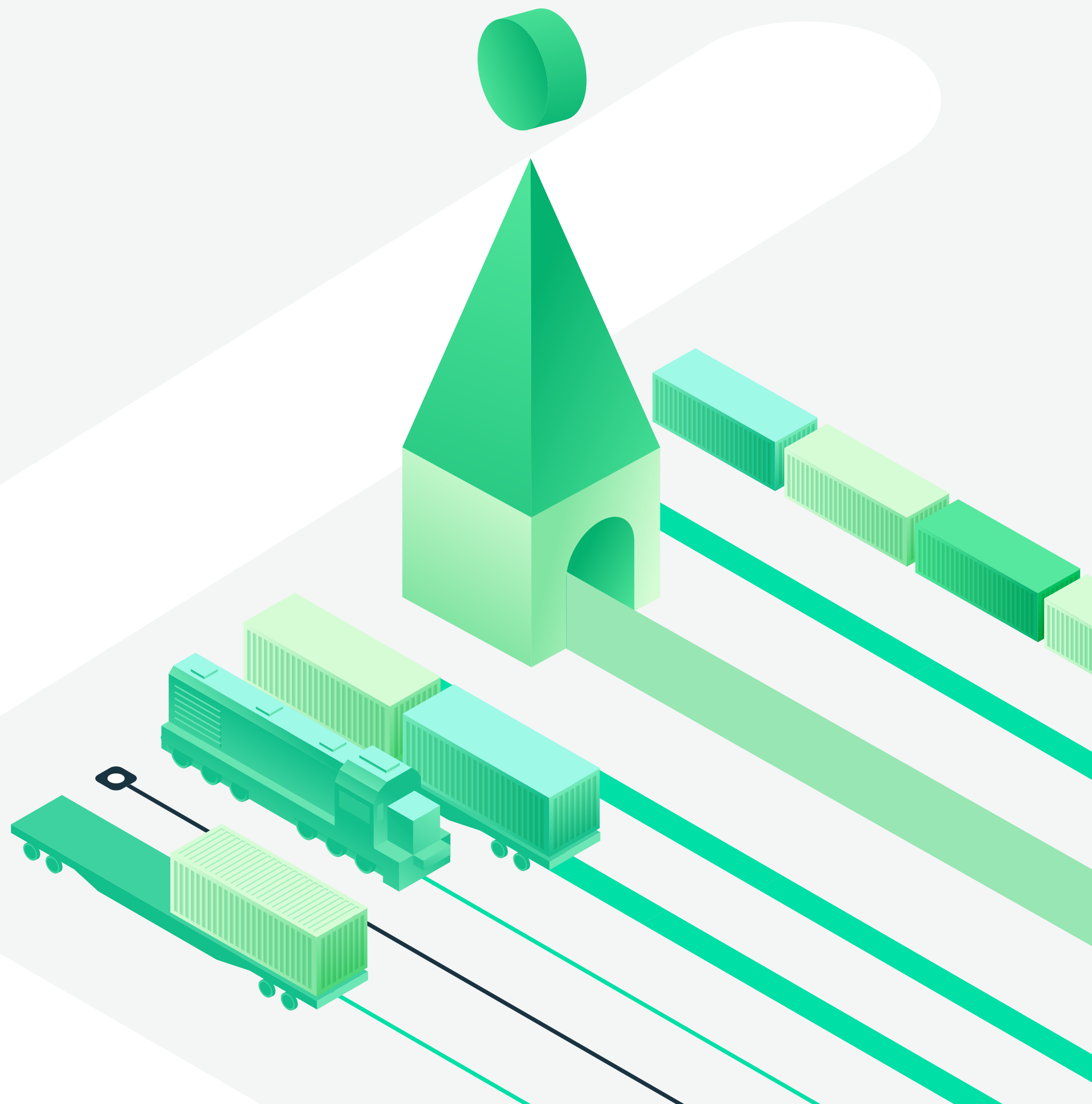


Первичный и регуляторный мониторинг

Входит в многоуровневую систему проверки. Позволяет оценить надежность партнера и контролировать его статус в течение всего срока работы

7 Приложения 75

7.1 Об отчете	76
7.2 Выписка из заключения ревизионной комиссии	77
7.3 Указатель показателей GRI	78
7.4 Справочная информация	80



7.1 Об отчете



Годовой отчет рассмотрен комитетом по аудиту совета директоров ОТЛК ЕРА (протокол № 58 от 24 апреля 2026 года)



Предварительно утвержден советом директоров ОТЛК ЕРА (протокол № 111 от 25 мая 2026 года)



Утвержден на годовом заседании общего собрания акционеров ОТЛК ЕРА (протокол № 35 от 30 июня 2026 года)



Достоверность данных, содержащихся в годовом отчете, подтверждена ревизионной комиссией ОТЛК ЕРА (выписка из заключения ревизионной комиссии приведена на стр. 77)

Годовой отчет акционерного общества «Объединенная транспортно-логистическая компания – Евразийский железнодорожный альянс» (далее – АО «ОТЛК ЕРА», ОТЛК ЕРА, Общество) содержит обзор итогов деятельности за 2025 год, а также:

- производственно-финансовые и иные показатели за 2025 год:
 - финансовые показатели рассчитаны на основании российских стандартов бухгалтерского учета (РСБУ) и учетной политики, действующих в соответствующие периоды, и подтверждены аудиторским заключением
 - при раскрытии показателей в области устойчивого развития использованы стандарты отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards 2021²⁸ (далее – стандарты GRI)
 - информацию о системе корпоративного управления, членах органов управления и контроля, членах и секретаре комитетов совета директоров и корпоративном секретаре

- заявления прогностного характера, которые отражают ожидания руководства ОТЛК ЕРА²⁹ в отношении будущих результатов ее деятельности и финансового положения. Такие заявления зависят от обстоятельств, которые могут произойти или не произойти в будущем, и содержат в себе значительную долю неопределенности. ОТЛК ЕРА не дает гарантий в отношении того, что прогнозы будут соответствовать фактическим результатам ее деятельности. ОТЛК ЕРА не несет ответственности за любые убытки, которые могут возникнуть в связи с решениями, принятыми на основе заявлений прогностного характера. За исключением случаев, прямо предусмотренных законодательством Российской Федерации, ОТЛК ЕРА не принимает на себя обязательств по распространению или публикации любых обновлений или изменений в заявлениях прогностного характера, отражающих любые изменения в ожиданиях или новую информацию, а также последующие события, условия или обстоятельства.

²⁸ Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы отчетности (2021 год).

²⁹ В случаях включения в годовой отчет информации, полученной от третьих лиц и не представляющей официальную позицию компании (указана ссылка на источник информации), ОТЛК ЕРА не гарантирует ее точности.

7.2 Выписка из заключения ревизионной комиссии



Выписка из Заключения ревизионной комиссии по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности Акционерного общества «Объединенная транспортно-логистическая компания – Евразийский железнодорожный альянс» за 2025 год

УТВЕРЖДЕНО
решением ревизионной комиссии
АО «ОТЛК ЕРА»
(протокол от 23.04.2026 №3)

23 апреля 2026 года
г. Москва

III. Итоговая часть

В ходе ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности АО «ОТЛК ЕРА» за 2025 год установлены отдельные недостатки в нормативном обеспечении процессов учета, производственной деятельности и другие, отраженные в отчете проверки финансово-хозяйственной деятельности АО «ОТЛК ЕРА».

На основании проведенной проверки ревизионная комиссия подтверждает достоверность данных, содержащихся в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2025 год и годовом отчете АО «ОТЛК ЕРА» за 2025 год.

Председатель ревизионной комиссии

Е. А. Степанян

Заместитель генерального директора –
коммерческий директор АО «ОТЛК ЕРА»

С. В. Григоренко

7.3 Указатель показателей GRI



УКАЗАТЕЛЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

Показатель стандарта GRI	Раздел Годового отчета
2-1 Сведения об организации	Компания сегодня
2-2 Перечень юридических лиц, информация о которых включена в отчетность об устойчивом развитии	Об отчете
2-3 Отчетный период, периодичность отчетности и контактная информация	Об отчете Справочная информация
2-5 Внешнее подтверждение отчетности	Об отчете Выписка из заключения ревизионной комиссии
2-6 Деятельность организации, цепочка создания стоимости и другие бизнес-взаимодействия	Компания сегодня География деятельности
2-7 Информация о работниках организации	Человеческий капитал
2-9 Структура корпоративного управления и состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Структура корпоративного управления
2-22 Заявление о стратегии в области устойчивого развития	Стратегия развития
2-28 Членство в ассоциациях	Деловой климат



УКАЗАТЕЛЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

Показатель стандарта GRI

Раздел Годового отчета

203-1 Инвестиции в инфраструктуру и сектор услуг	<u>Социальная ответственность: благотворительность и спонсорство</u>
203-2 Существенные не прямые экономические воздействия	<u>Социальная ответственность: благотворительность и спонсорство</u>
205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и прохождение соответствующей подготовки	<u>Противодействие коррупции</u>
302-1 Потребление энергии внутри организации	<u>Охрана окружающей среды</u>
302-4 Сокращение энергопотребления	<u>Охрана окружающей среды</u>
403-1 Система менеджмента охраны труда и профессионального здоровья	<u>Пожарная безопасность и охрана труда</u>
403-5 Обучение персонала по вопросам охраны здоровья и обеспечения безопасности труда	<u>Пожарная безопасность и охрана труда</u>
403-9 Травмы, связанные с трудовой деятельностью	<u>Пожарная безопасность и охрана труда</u>
404-2 Программы развития навыков и поддержки персонала	<u>Человеческий капитал</u>

7.4 Справочная информация



Полное фирменное наименование на русском языке:

Акционерное общество «Объединенная транспортно-логистическая компания – Евразийский железнодорожный альянс»

Сокращенное фирменное наименование на русском языке:

АО «ОТЛК ЕРА»

Полное фирменное наименование на английском языке:

Joint stock company “United transport and logistics company – Eurasian Rail Alliance”

Сокращенное фирменное наименование на английском языке:

UTLC ERA, JSC

Место нахождения Компании:

107078, г. Москва, ул. Садовая-Черногрозская, дом 8, стр. 7

Почтовый адрес Компании:

107078, г. Москва, ул. Садовая-Черногрозская, дом 8, стр. 7

ОГРН 1187746369590 **ИНН** 9701104646

Уставный капитал Компании: 98 127 000 рублей

Адрес страницы в сети Интернет, на которой размещается информация о Компании: www.utlc.com

Телефон: +7 (495) 995-95-91

Адрес электронной почты: utlc@utlc.com

Сведения о филиалах/представительствах: отсутствуют

Реестродержатель

Акционерное общество
«Регистраторское общество «СТАТУС»

Место нахождения: 109052, г. Москва,
ул. Новохохловская, дом 23, стр. 1,
помещ. 1

ОГРН 1027700003 924

ИНН 7707179 242

Лицензия на осуществление
деятельности по ведению реестра
№ 10-000-1-00 304 от 12 марта
2004 года выдана Федеральной
службой по финансовым рынкам
Российской Федерации
без ограничения срока действия.

Телефон: +7 (495) 280-04-87

Адрес страницы в сети Интернет:
www.rostatus.ru

**Внешняя аудиторская
организация**

Общество с ограниченной
ответственностью «Центр
аудиторских технологий
и решений – аудиторские услуги»

С 14 января 2026 г. изменено
юридическое наименование:
Общество с ограниченной
ответственностью «Б1-Аудит»

Место нахождения: 115035, г.
Москва, наб. Садовническая, д. 75

ОГРН 1027739707203

ИНН 7709383532

Телефон: +7 (495) 755-97-00

Адрес страницы в сети Интернет:
www.b1.ru